



PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO BIENNALE DI SERVIZI SOCIO-SANITARI, ASSISTENZIALI, E GENERALI DELLA ASP VEGNI CASTEL DEL PIANO. CIG:[63742884DC] - NUMERO DI GARA 6146570
Verbale della Commissione Giudicatrice

VERBALE N. 2 DEL 24 NOVEMBRE 2015

Presso gli uffici amministrativi della ASP Vegni di Castel del piano (Gr), nelle sedute di seguito indicate, si riunisce in seduta riservata la Commissione giudicatrice così composta: dott. ssa Cristina Bruni – Presidente, dott. Mario Vincenzo Costanzo Messina – Componente e dott. Luca Grechi– componente:

| Data delle seduta | Orario di svolgimento |
|-------------------------------|---|
| • SEDUTA DEL 16 NOVEMBRE 2015 | DALLE ORE 08.30 ALLE ORE 13.00 |
| • SEDUTA DEL 18 NOVEMBRE 2015 | DALLE ORE 09.30 ALLE ORE 13.00 |
| • SEDUTA DEL 23 NOVEMBRE 2015 | DALLE ORE 09.00 ALLE ORE 13.00 E DALLE ORE 15.00 ALLE ORE 17.30 |
| • SEDUTA DEL 24 NOVEMBRE 2015 | DALLE ORE 10.30 ALLE ORE 13.30 |

Si dà atto che Coop. Sociale Quadrifoglio s.c. Onlus V.le Savorgnan d’Osoppo, 4/10 - 10064 Pinerolo (To) ha trasmesso entro i termini di legge la documentazione necessaria a comprovare quanto richiesto dagli atti di gara per la verifica del possesso dei requisiti di cui all’art. 48 del D. Lgs. 163/2006;

In ciascuna seduta la Commissione provvede a ritirare i plichi conservati nella cassaforte dell’Ufficio Amministrativo, ne verifica la corretta sigillatura e procede all’esame delle offerte tecniche nello stesso ordine cronologico assegnato nella prima fase di gara e quindi nel rispetto dei numeri progressivi assegnati alle offerte.

I componenti della Commissione, pur effettuando ciascuno una propria autonoma valutazione delle offerte tecniche, esprimono in maniera unanime la valutazione dei singoli criteri, così come riportato nell’Allegato A al presente verbale, attribuendo quindi ad ogni singolo criterio il coefficiente indicato nel citato Allegato A e determinando i punteggi con le relative riparametrazioni riportate nell’Allegato B.

Di seguito si riporta la Tabella riassuntiva della valutazione delle offerte:

| OFFERENTE | CRITERI | | | | | | PUNTEGGIO TOTALE (SOMMA>35) | MAX PUNTI | COFF | PUNT MAX | PUNTEGGIO TOTALE RIPARAMETRATO |
|----------------------------|---------|--------|-------|--------|--------|-------|-----------------------------|-----------|-------|----------|--------------------------------|
| | A 12 | B 19 | C 9 | D 12 | E 10 | F 8 | | | | | |
| L'AGORA_5 | 12,000 | 16,504 | 9,000 | 12,000 | 10,000 | 7,826 | 67,330 | | 1,000 | | 70,000 |
| LA MEDITERRANEA_3 | 8,567 | 19,000 | 6,488 | 5,217 | 9,300 | 8,000 | 56,572 | | 0,840 | | 58,816 |
| L'ONDA NOVA_4 | 5,222 | 11,896 | 3,558 | 5,113 | 4,000 | 6,261 | 36,050 | | 0,535 | | 37,480 |
| IL QUADRIFOGLIO_6 | 6,722 | 14,476 | 6,070 | 9,809 | 6,700 | 5,217 | 48,994 | | 0,728 | | 50,937 |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO_1 | 9,556 | 14,476 | 4,605 | 8,974 | 7,400 | 6,957 | 51,967 | | 0,772 | | 54,028 |
| PAIM_2 | 7,222 | 7,205 | 6,070 | 6,991 | 7,400 | 5,217 | 40,105 | 67,330 | 0,596 | 70,000 | 41,696 |



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
GIUSEPPE VEGNI
Via IV Novembre, 1 – 58033 Castel del Piano (GR)

Tutte le ditte offerenti hanno superato la soglia di sbarramento dei 35 punti e sono ammesse alla fase successiva.

Il Presidente alle ore 13.30 chiude i lavori della Commissione, ripone i plichi nella cassaforte degli ufficio amm.vi della ASP.

La Commissione inoltre fissa la prossima seduta al giorno 01.12.2015 alle ore 11.00, seduta pubblica in cui si procederà all'esamina della Offerta Economica.

Letto, approvato e sottoscritto

La Commissione Giudicatrice

Il Presidente Dott.ssa Bruni Cristina _____

Il Componente dott. Luca Grechi _____

Il Componente dott. Mario Vincenzo Costanzo Messina _____

| | | L'AGORA_5 | | MEDITERRANEA_3 | | L'ONDA NOVA_4 | | IL QUADRIFOGLIO_6 | | IL QUADRIFOGLIO_PINEROLO_1 | | PAIM_2 | |
|---|-----------|-----------|--|----------------|--|---------------|--|-------------------|--|----------------------------|--|-----------|--|
| Criterio | Punti max | Coef. f. | Giudizio sintetico | Coef. ff. | Giudizio sintetico | Coef. ff. | Giudizio sintetico | Coef. ff. | Giudizio sintetico | Coef. ff. | Giudizio sintetico | Coef. ff. | Giudizio sintetico |
| Servizio riabilitativo: modalità organizzative e gestionali | | | | | | | | | | | | | |
| A | 12 | | | | | | | | | | | | |
| A 1 | 5 | 1 | Monte ore superiore alla richiesta del capitolato per 446 ore annue. Presenza garantita dal lunedì al sabato m/p. Piano di attività ben dettagliato. Eccellente | 0,7 | Monte ore superiore alla richiesta del capitolato per 39 ore annue. Presenza garantita dal lunedì al sabato (2 unità la mattina e una il pomeriggio con presenza di due/due ore e mezza). L'orario su due ore si svolge. Piano di attività generico. Insufficiente. | 0,3 | Monte ore superiore alla richiesta del capitolato. Presenza giornaliera dal lunedì al sabato m/p con escluso il sabato pomeriggio. Raddoppio il sabato mattina per programmazione Piano di attività è dettagliato. Discreto | 0,6 | Monte ore conforme alla richiesta del capitolato. Presenza giornaliera dal lunedì al sabato m/p con escluso il sabato pomeriggio. Raddoppio il sabato mattina per programmazione Piano di attività è dettagliato. Discreto | 0,6 | Monte ore conforme alla richiesta del capitolato. Presenza giornaliera m/p con escluso i festivi e il sabato pomeriggio. Piano di attività ben dettagliato. Discreto | 0,4 | Monte ore conforme alla richiesta del capitolato Presenza garantita dal lunedì al sabato - due unità in compresenza su tre pomeriggi. L'orario su servizio da svolgere. Piano di attività sufficientemente dettagliato. Parzialmente sufficiente. |
| A 2 | 4 | 0,9 | Sono indicati modi di integrazione con ciascuna professionalità presente in struttura. Le attività individuali sono ben dettagliate e suddivise per tipologie di problematica. Sono presenti varie e interessanti proposte di migliorie con dotazione delle relative attrezzature (fisiotek, pannello, pulmogaim ...). Ottimo | 0,6 | L'integrazione del servizio con le altre attività è individuata nel PAI. Si indica nella riunione per il PAI e in una ulteriore riunione multidisciplinare l'elemento migliorativo. Particolare importanza viene data alla formazione degli assistenti da parte dei fisioterapisti. Discreto | 0,5 | Si indicano in dettaglio i rapporti tra figure professionali (cartella riabilitativa, modulistica comune). Non sono specificate le procedure per il miglioramento continuo. Sufficiente | 0,5 | Genericamente indicata l'integrazione del servizio con le altre attività (PAI) e in cartella integrata nella gestione dei rapporti. Non sono specificate le procedure per il miglioramento continuo. Sufficiente | 0,8 | Indicate in maniera sintetica ma precisa le modalità di gestione dei rapporti. Indicata la reportistica mensile come procedura migliorativa. Distinto | 0,5 | Genericamente indicata l'integrazione del servizio con le altre attività (PAI). Si propone come elemento migliorativo l'intervento del Logopedista, che non rientra però nella definizione di procedura per miglioramento continuo del servizio. Sufficiente |
| A 3 | 3 | 1 | Sono presenti varie e interessanti proposte di migliorie con dotazione delle relative attrezzature (fisiotek, pannello, pulmogaim ...). Eccellente | 0,8 | Si dimostra una conoscenza approfondita delle nuove tecnologie e ne viene garantita la conoscenza da parte del personale impiegato nel servizio. Distinto | 0,5 | Indicazione generica delle tecnologie e dettaglio di un progetto quale elemento innovativo. Sufficiente | 0,5 | Indicazione generica delle tecnologie applicate. Sufficiente | 1 | Sono presenti varie e interessanti proposte di migliorie con dotazione delle relative attrezzature (ultrasuoni, magnetoterapia, tens, tablet) e indicato il metodo di movimentazione alternativa. Eccellente | 1 | Si dimostra una conoscenza approfondita delle nuove tecnologie e ne viene garantita la conoscenza da parte del personale impiegato nel servizio e la realizzazione in struttura. Eccellente. |
| Servizio di assistenza alla persona: modalità organizzative e gestionali | | | | | | | | | | | | | |
| B | 19 | | | | | | | | | | | | |
| B 1 | 5 | 0,6 | Monte ore superiore alla richiesta del capitolato per ore 730 annue (due ore giornaliere). Organizzazione dei turni standard ma funzionale alle attività. Si riscontra una alternanza nella quantità delle presenze giornalieri degli M e dei P. Nei piani si riscontrano inesattezze (es. pulizia e sanificazione delle camere ...). Discreto | 0,6 | Monte ore conforme al capitolato. Organizzazione dei turni standard ma funzionale alle attività con modulazione della presenza a seconda del carico assistenziale giornaliero. Piani di lavoro funzionali senza però una particolare | 0,5 | Monte ore conforme al capitolato (dal conteggio sul turno si evidenziano +43 ore annue). Organizzazione dei turni standard ma funzionale alle attività senza però una particolare attenzione alle peculiarità del Committente. Sufficiente | 1 | Monte orario conforme alla richiesta del capitolato. Organizzazione specifica dei turni funzionale alle attività con piani ben dettagliati. Eccellente | 0,5 | Monte ore conforme al capitolato (vengono indicate Organizzazione dei turni standard ma funzionale alle attività senza però una particolare attenzione alle peculiarità del Committente. Sufficiente | 0,3 | Monte ore non facilmente quantificabile in quanto un MI non è presente per due gg. su 5 (ca 1.000 ore annue di differenza). Organizzazione dei turni standard ma poco funzionale al piano delle attività senza una particolare attenzione alle peculiarità della Vegni. Da evidenziare la presenza di solo 5/6 |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--|---|-----|--|-----|--|-----|---|-----|---|-----|---|-----|--|---|
| B 2 | Gestione dei rapporti con le altre tipologie professionali presenti all'interno della struttura e procedure poste in essere per il miglioramento continuo del servizio | 4 | 1 | Codificazione del "processo di facilitazione" attraverso la figura del sociologo facilitatore e indicazione del percorso. Inoltre attuazione dell'approccio capacitante. Eccellente | 0,8 | Criterio ben dettagliato con indicazione precisa della metodologia e dei percorsi. Dotazione gratuita di modulo Software "MIPAI". Distinto | 0,5 | Indicate le procedure standard (condivisione del PAI, Manuale operativo, le consegne, Piani di lavoro. Viene inoltre indicato il referente del caso - case manager. Il criterio non risulta approfondito. Sufficiente | 0,4 | Indicazione generica sull'uso della cartella informatizzata e della funzione del coordinatore. Parzialmente sufficiente | 0,5 | Indicazione generica sui rapporti operatore/altre figure prof. li. Figura dell'assistente tutor a garanzia del miglioramento continuo del servizio. Sufficiente. | 0,5 | Indicazione generica sull'uso della cartella informatizzata e della funzione del coordinatore. Parzialmente sufficiente | operatori nel turno della mattina. Piano delle attività poco dettagliato. Insufficiente |
| B 3 | Capacità di utilizzo delle nuove tecnologie applicate alla professione e conoscenza di metodi alternativi alla movimentazione degli ospiti | 3 | 0,6 | Proposta di utilizzo di una cartella informatizzata diversa da quella attualmente in uso. Si apprezza il concetto di informatizzazione ma non si ritiene applicabile. Fornitura di 3 pc e 6 tablet. Discreto | 0,7 | Sono indicati progetti che prevedono l'utilizzo di tecnologie informatiche. Buono | 0,5 | Non sono indicate particolari metodologie innovative. Sufficiente. | 0,5 | Riferimento generico alla cartella informatizzata e alla formazione degli operatori. Sufficiente | 0,5 | Il metodo di movimentazione proposto è il Dear Care mentre per le nuove tecnologie si rimanda all'uso della cartella informatizzata e alla dotazione di uno smartphone. Sufficiente | 0,5 | Non sono indicate le nuove tecnologie applicate alla professione ma c'è un riferimento alla sola reportistica. Sufficiente | |
| B 4 | Metodi e strumenti per la verifica della qualità e del raggiungimento degli obiettivi | 1 | 0,9 | Indicazione del percorso (Proc. - obiettivo.- indicatore) e AUDIT ogni 4 mesi - assemblea annuale. Eccellente | 1 | Indicazione del percorso (Proc. - obiettivo.- indicatore) e AUDIT ogni 4 mesi - assemblea annuale. Eccellente | 0,5 | Si indica la normativa UNI. Nell'individuazione degli indicatori sono riportati indicatori non specifici del servizio. Sufficiente | 0,6 | Si indica genericamente il rispetto della normativa UNI e il sistema di monitoraggio. Discreto | 0,9 | Indicazione dettagliata della metodologia applicata e degli strumenti - indicatori Ottimo | 0,5 | Si indica genericamente il rispetto della normativa UNI e il sistema di monitoraggio. Sufficiente | |
| B 5 | Criteri organizzativi della struttura in nuclei assistenziali, numero e organizzazione degli stessi. Particolare valore avrà il principio di continuità assistenziale nel rapporto utente - operatore. | 6 | 0,6 | Criterio motivato anche se non approfondito. Discreto | 1 | Criterio ben sviluppato e articolato Eccellente | 0,5 | Criterio motivato anche se non approfondito. Sufficiente | 0,5 | Criterio ben approfondito. Sufficiente | 0,8 | Criterio ben sviluppato. Distinto | 0 | Contenuti carenti e non attinenti a quanto richiesto dal criterio. Non valutabile | |

Servizio di lavanderia: modalità organizzative e gestionali

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|----|-----|---|-----|--|-----|--|-----|--|-----|--|-----|--|
| C | Organizzazione del servizio, piano di attività, sistema di lavaggio e trattamento dei capi e miglioramento del servizio | 7 | 1 | Progetto ben articolato con cadenza consegna e ritiro pulito/sporco tutti i giorni eccetto la domenica. Garantisce le 2.496 ore. Eccellente | 0,6 | Progetto standard. Discreto | 0,2 | Il progetto non appare definito, né viene dettagliata la programmazione del servizio (orari, piani attività...). Decisamente insufficiente | 0,6 | Progetto ben strutturato per piani di attività, carente nelle altre parti. Discreto | 0,4 | Progetto standard e non completamente corrispondente a quanto richiesto. Parzialmente sufficiente | 0,6 | Piani di lavoro ampiamente descritti non esauriente la trattazione dell'intero criterio. Discreto |
| C 2 | Sistema di marcatura per il riconoscimento dei capi e procedura di riconsegna negli armadi della biancheria piana | 2 | 0,4 | Procedura sintetica e poco sviluppata. Quasi sufficiente | 0,5 | Procedura standard non completamente corrispondente alle necessità della struttura. Sufficiente | 0,5 | Procedura standard non completamente corrispondente a quanto richiesto. Parzialmente sufficiente | 0,4 | Procedura non ben articolata e non completamente corrispondente a quanto richiesto. Parzialmente sufficiente | 0,4 | Procedura standard non completamente corrispondente alle necessità della struttura. Parzialmente sufficiente | 0,4 | Procedura standard non completamente corrispondente alle necessità della struttura. Parzialmente sufficiente |
| D | Servizio di pulizia ambienti: modalità organizzative e gestionali | 12 | | | | | | | | | | | | |
| D 1 | Organizzazione dei turni di lavoro e piani di attività | 5 | 0,9 | Monte ore conforme (da verificare mezzora al giorno). Progetto ben dettagliato e funzionale | 0,1 | Monte ore conforme. Il progetto risulta non applicabile nella articolazione oraria applicabile nella | 0,1 | Monte ore conforme. Il progetto risulta non applicabile nella articolazione oraria. Gravemente insufficiente. | 1 | Progetto ben dettagliato. Dal monte ore offerto risulta un orario maggiorato di 5 ore al di. Eccellente | 0,6 | Progetto standard e Discreto | 0,1 | Monte ore conforme. Il progetto risulta non applicabile nella articolazione oraria |

ALLEGATO B al verbale n. 2 del 24.11.2015 CALCOLO DELLE MEDIE E DEI COEFFICIENTI

A1 Organizzazione dei turni di lavoro e piani di attività

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|--------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1_bruni | 1,000 | 0,700 | 0,300 | 0,600 | 0,600 | 0,400 |
| 2_Grechi | 1,000 | 0,700 | 0,300 | 0,600 | 0,600 | 0,400 |
| 3_messina | 1,000 | 0,700 | 0,300 | 0,600 | 0,600 | 0,400 |
| MEDIE | 1,000 | 0,700 | 0,300 | 0,600 | 0,600 | 0,400 |
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 1,000 | 0,700 | 0,300 | 0,600 | 0,600 | 0,400 |
| MAX | 5,000 | | | | | |
| P.ATT | 5,000 | 3,500 | 1,500 | 3,000 | 3,000 | 2,000 |

A2 Gestione dei rapporti con le altre tipologie professionali presenti all'interno della struttura e procedure poste in

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|--------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 0,900 | 0,600 | 0,500 | 0,500 | 0,800 | 0,500 |
| 2 | 0,900 | 0,600 | 0,500 | 0,500 | 0,800 | 0,500 |
| 3 | 0,900 | 0,600 | 0,500 | 0,500 | 0,800 | 0,500 |
| MEDIE | 0,900 | 0,600 | 0,500 | 0,500 | 0,800 | 0,500 |
| COEF MAX | 0,900 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 1,000 | 0,667 | 0,556 | 0,556 | 0,889 | 0,556 |
| MAX | 4,000 | | | | | |
| P.ATT | 4,000 | 2,667 | 2,222 | 2,222 | 3,556 | 2,222 |

A3 Capacità di utilizzo delle nuove tecnologie applicate alla professione e conoscenza di metodi alternativi alla

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|--------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 1,000 | 0,800 | 0,500 | 0,500 | 1,000 | 1,000 |
| 2 | 1,000 | 0,800 | 0,500 | 0,500 | 1,000 | 1,000 |
| 3 | 1,000 | 0,800 | 0,500 | 0,500 | 1,000 | 1,000 |
| MEDIE | 1,000 | 0,800 | 0,500 | 0,500 | 1,000 | 1,000 |
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 1,000 | 0,800 | 0,500 | 0,500 | 1,000 | 1,000 |
| MAX | 3,000 | | | | | |
| P.ATT | 3,000 | 2,400 | 1,500 | 1,500 | 3,000 | 3,000 |

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin.

B1 Organizzazione dei turni di lavoro e piani di attività

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|--------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 0,600 | 0,600 | 0,500 | 1,000 | 0,500 | 0,300 |
| 2 | 0,600 | 0,600 | 0,500 | 1,000 | 0,500 | 0,300 |
| 3 | 0,600 | 0,600 | 0,500 | 1,000 | 0,500 | 0,300 |
| MEDIE | 0,600 | 0,600 | 0,500 | 1,000 | 0,500 | 0,300 |
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 0,600 | 0,600 | 0,500 | 1,000 | 0,500 | 0,300 |
| MAX | 5,000 | | | | | |
| P.ATT | 3,000 | 3,000 | 2,500 | 5,000 | 2,500 | 1,500 |

B2 Gestione dei rapporti con le altre tipologie professionali presenti all'interno della struttura e procedure poste in essere per il miglioramento continuo del servizio

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|-------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 1,000 | 0,800 | 0,500 | 0,400 | 0,500 | 0,500 |
| 2 | 1,000 | 0,800 | 0,500 | 0,400 | 0,500 | 0,500 |
| 3 | 1,000 | 0,800 | 0,500 | 0,400 | 0,500 | 0,500 |
| MEDIE | 1,000 | 0,800 | 0,500 | 0,400 | 0,500 | 0,500 |
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 1,000 | 0,800 | 0,500 | 0,400 | 0,500 | 0,500 |
| MAX | 4,000 | | | | | |
| P.ATT | 4,000 | 3,200 | 2,000 | 1,600 | 2,000 | 2,000 |

B3 Capacità di utilizzo delle nuove tecnologie applicate alla professione e conoscenza di metodi alternativi alla movimentazione degli ospiti

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|-------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 0,600 | 0,700 | 0,500 | 0,500 | 0,500 | 0,500 |
| 2 | 0,600 | 0,700 | 0,500 | 0,500 | 0,500 | 0,500 |
| 3 | 0,600 | 0,700 | 0,500 | 0,500 | 0,500 | 0,500 |
| MEDIE | 0,600 | 0,700 | 0,500 | 0,500 | 0,500 | 0,500 |
| COEF MAX | 0,700 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 0,857 | 1,000 | 0,714 | 0,714 | 0,714 | 0,714 |
| MAX | 3,000 | | | | | |
| P.ATT | 2,571 | 3,000 | 2,143 | 2,143 | 2,143 | 2,143 |

B4 Metodi e strumenti per la verifica della qualità e del raggiungimento degli obiettivi

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|-------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 0,900 | 1,000 | 0,500 | 0,600 | 0,900 | 0,500 |
| 2 | 0,900 | 1,000 | 0,500 | 0,600 | 0,900 | 0,500 |
| 3 | 0,900 | 1,000 | 0,500 | 0,600 | 0,900 | 0,500 |
| MEDIE | 0,900 | 1,000 | 0,500 | 0,600 | 0,900 | 0,500 |
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 0,900 | 1,000 | 0,500 | 0,600 | 0,900 | 0,500 |
| MAX | 1,000 | | | | | |
| P.ATT | 0,900 | 1,000 | 0,500 | 0,600 | 0,900 | 0,500 |

B5 Criteri organizzativi ispiratori della suddivisione della struttura in nuclei assistenziali, numero e organizzazione degli stessi. Particolare valore avrà il principio di continuità assistenziale nel rapporto utente - operatore.

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|-------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 0,600 | 1,000 | 0,500 | 0,500 | 0,800 | 0,000 |
| 2 | 0,600 | 1,000 | 0,500 | 0,500 | 0,800 | 0,000 |
| 3 | 0,600 | 1,000 | 0,500 | 0,500 | 0,800 | 0,000 |
| MEDIE | 0,600 | 1,000 | 0,500 | 0,500 | 0,800 | 0,000 |
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 0,600 | 1,000 | 0,500 | 0,500 | 0,800 | 0,000 |
| MAX | 6,000 | | | | | |

Handwritten signature and initials in blue ink.

| | | | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| P.ATT | 3,600 | 6,000 | 3,000 | 3,000 | 4,800 | 0,000 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|

C1 Organizzazione del servizio, piano di attività, sistema di lavaggio e trattamento dei capi e miglioramento del servizio

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|-------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 1,000 | 0,600 | 0,200 | 0,600 | 0,400 | 0,600 |
| 2 | 1,000 | 0,600 | 0,200 | 0,600 | 0,400 | 0,600 |
| 3 | 1,000 | 0,600 | 0,200 | 0,600 | 0,400 | 0,600 |
| MEDIE | 1,000 | 0,600 | 0,200 | 0,600 | 0,400 | 0,600 |
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 1,000 | 0,600 | 0,200 | 0,600 | 0,400 | 0,600 |
| MAX | 7,000 | | | | | |
| P.ATT | 7,000 | 4,200 | 1,400 | 4,200 | 2,800 | 4,200 |

C2 Sistema di marcatura per il riconoscimento dei capi e procedura di riconsegna negli armadi della biancheria piana

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|-------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 0,400 | 0,500 | 0,500 | 0,400 | 0,400 | 0,400 |
| 2 | 0,400 | 0,500 | 0,500 | 0,400 | 0,400 | 0,400 |
| 3 | 0,400 | 0,500 | 0,500 | 0,400 | 0,400 | 0,400 |
| MEDIE | 0,400 | 0,500 | 0,500 | 0,400 | 0,400 | 0,400 |
| COEF MAX | 0,500 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 0,800 | 1,000 | 1,000 | 0,800 | 0,800 | 0,800 |
| MAX | 2,000 | | | | | |
| P.ATT | 1,600 | 2,000 | 2,000 | 1,600 | 1,600 | 1,600 |

Handwritten signature and initials in blue ink.

D1 Organizzazione dei turni di lavoro e piani di attività

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|-------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 0,900 | 0,100 | 0,100 | 1,000 | 0,600 | 0,100 |
| 2 | 0,900 | 0,100 | 0,100 | 1,000 | 0,600 | 0,100 |
| 3 | 0,900 | 0,100 | 0,100 | 1,000 | 0,600 | 0,100 |
| MEDIE | 0,900 | 0,100 | 0,100 | 1,000 | 0,600 | 0,100 |
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 0,900 | 0,100 | 0,100 | 1,000 | 0,600 | 0,100 |
| MAX | 5,000 | | | | | |
| P.ATT | 4,500 | 0,500 | 0,500 | 5,000 | 3,000 | 0,500 |

D2 Attrezzature impiegate per la pulizie di ogni ambiente, tipologia degli interventi i pulizia giornaliera e frequenza delle pulizie straordinarie – capacità integrazione con le altre figure professionali all'interno della struttura

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 1,000 | 0,700 | 0,800 | 0,800 | 0,800 | 1,000 |
| 2 | 1,000 | 0,700 | 0,800 | 0,800 | 0,800 | 1,000 |
| 3 | 1,000 | 0,700 | 0,800 | 0,800 | 0,800 | 1,000 |
| MEDIE | 1,000 | 0,700 | 0,800 | 0,800 | 0,800 | 1,000 |
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |

| | | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| COEFF RIPAR | 1,000 | 0,700 | 0,800 | 0,800 | 0,800 | 1,000 |
| MAX | 3,000 | | | | | |
| P.ATT | 3,000 | 2,100 | 2,400 | 2,400 | 2,400 | 3,000 |

D3 Caratteristiche dei prodotti e dei materiali di pulizia, sanificazione, contenitori e sacchi rifiuti

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|-------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 1,000 | 0,600 | 0,600 | 0,600 | 1,000 | 1,000 |
| 2 | 1,000 | 0,600 | 0,600 | 0,600 | 1,000 | 1,000 |
| 3 | 1,000 | 0,600 | 0,600 | 0,600 | 1,000 | 1,000 |
| MEDIE | 1,000 | 0,600 | 0,600 | 0,600 | 1,000 | 1,000 |
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 1,000 | 0,600 | 0,600 | 0,600 | 1,000 | 1,000 |
| MAX | 2,000 | | | | | |
| P.ATT | 2,000 | 1,200 | 1,200 | 1,200 | 2,000 | 2,000 |

D4 Predisposizione e attuazione della raccolta differenziata. Metodologia e attrezzatura utilizzata

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|-------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 1,000 | 0,600 | 0,400 | 0,400 | 0,600 | 0,600 |
| 2 | 1,000 | 0,600 | 0,400 | 0,400 | 0,600 | 0,600 |
| 3 | 1,000 | 0,600 | 0,400 | 0,400 | 0,600 | 0,600 |
| MEDIE | 1,000 | 0,600 | 0,400 | 0,400 | 0,600 | 0,600 |
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 1,000 | 0,600 | 0,400 | 0,400 | 0,600 | 0,600 |
| MAX | 2,000 | | | | | |
| P.ATT | 2,000 | 1,200 | 0,800 | 0,800 | 1,200 | 1,200 |

E1 principi di organizzazione aziendale che saranno garantiti per l'erogazione dei servizi con metodi per assicurare il buon clima aziendale e la continuità assistenziale settimanale h24.

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|-------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 1,000 | 0,900 | 0,400 | 0,700 | 0,800 | 0,800 |
| 2 | 1,000 | 0,900 | 0,400 | 0,700 | 0,800 | 0,800 |
| 3 | 1,000 | 0,900 | 0,400 | 0,700 | 0,800 | 0,800 |
| MEDIE | 1,000 | 0,900 | 0,400 | 0,700 | 0,800 | 0,800 |
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 1,000 | 0,900 | 0,400 | 0,700 | 0,800 | 0,800 |
| MAX | 7,000 | | | | | |
| P.ATT | 7,000 | 6,300 | 2,800 | 4,900 | 5,600 | 5,600 |

E2 Modalità di integrazione con i servizi di reparto a gestione diretta Asp (es. infermieristico, animazione, medico ...)

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 1,000 | 1,000 | 0,400 | 0,600 | 0,600 | 0,600 |
| 2 | 1,000 | 1,000 | 0,400 | 0,600 | 0,600 | 0,600 |
| 3 | 1,000 | 1,000 | 0,400 | 0,600 | 0,600 | 0,600 |
| MEDIE | 1,000 | 1,000 | 0,400 | 0,600 | 0,600 | 0,600 |

Handwritten notes:
 f
 m
 2

| | | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 1,000 | 1,000 | 0,400 | 0,600 | 0,600 | 0,600 |
| MAX | 3,000 | | | | | |
| P.ATT | 3,000 | 3,000 | 1,200 | 1,800 | 1,800 | 1,800 |

F1 Piano annuale di formazione e aggiornamento del personale

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|-------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 0,900 | 1,000 | 0,800 | 0,600 | 0,800 | 0,600 |
| 2 | 0,900 | 1,000 | 0,800 | 0,600 | 0,800 | 0,600 |
| 3 | 0,900 | 1,000 | 0,800 | 0,600 | 0,800 | 0,600 |
| MEDIE | 0,900 | 1,000 | 0,800 | 0,600 | 0,800 | 0,600 |
| COEF MAX | 1,000 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 0,900 | 1,000 | 0,800 | 0,600 | 0,800 | 0,600 |
| MAX | 5,000 | | | | | |
| P.ATT | 4,500 | 5,000 | 4,000 | 3,000 | 4,000 | 3,000 |

F2 Modalità di inserimento lavorativo, possibilità di percorsi di affiancamento del nuovo personale prima dell'inserimento nei reparti

| Commissari | L'AGORA'_5 | LA MEDITERRANEA_3 | L'ONDA NOVA_4 | IL QUADRIFOGLIO_6 | IL QUADRIFOGLIO DI PINEROLO_1 | PAIM_2 |
|-------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--------|
| 1 | 0,900 | 0,800 | 0,600 | 0,600 | 0,800 | 0,600 |
| 2 | 0,900 | 0,800 | 0,600 | 0,600 | 0,800 | 0,600 |
| 3 | 0,900 | 0,800 | 0,600 | 0,600 | 0,800 | 0,600 |
| MEDIE | 0,900 | 0,800 | 0,600 | 0,600 | 0,800 | 0,600 |
| COEF MAX | 0,900 | | | | | |
| COEFF RIPAR | 1,000 | 0,889 | 0,667 | 0,667 | 0,889 | 0,667 |
| MAX | 3,000 | | | | | |
| P.ATT | 3,000 | 2,667 | 2,000 | 2,000 | 2,667 | 2,000 |

Handwritten signature and notes in blue ink.

ALLEGATO B al verbale n. 2 del 24.11.2015 CALCOLO DELLE MEDIE E DEI COEFFICIENTI

| OFFERTE | PUNTI ATTRIBUITI SOTTOCRITERI | | | SOMMA PUNTI | MAX PUNTI ATTRIB | COEFF | PUNTI MAX CRITERIO | PUNTI ATTRIB |
|--------------------------|-------------------------------|-------|-------|-------------|------------------|-------|--------------------|--------------|
| | A1 | A2 | A3 | | | | | |
| L'AGORA' | 5,000 | 4,000 | 3,000 | 12,000 | | 1,000 | | 12,000 |
| LA MEDITERRANEA | 3,500 | 2,667 | 2,400 | 8,567 | | 0,714 | | 8,567 |
| L'ONDA NOVA | 1,500 | 2,222 | 1,500 | 5,222 | | 0,435 | | 5,222 |
| IL QUADRIFOGLIO | 3,000 | 2,222 | 1,500 | 6,722 | | 0,560 | | 6,722 |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO | 3,000 | 3,556 | 3,000 | 9,556 | | 0,796 | | 9,556 |
| PAIM | 2,000 | 2,222 | 3,000 | 7,222 | 12,000 | 0,602 | 12,000 | 7,222 |

| OFFERTE | PUNTI ATTRIBUITI SOTTOCRITERI | | | | | SOMMA PUNTI | MAX ATTRIB | COEFF | PUNTI MAX CRITERIO | PUNTI ATTRIB |
|--------------------------|-------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------------|------------|-------|--------------------|--------------|
| | B1 | B2 | B3 | B4 | B5 | | | | | |
| L'AGORA' | 3,000 | 4,000 | 2,571 | 0,900 | 3,600 | 14,071 | | 0,869 | | 16,504 |
| LA MEDITERRANEA | 3,000 | 3,200 | 3,000 | 1,000 | 6,000 | 16,200 | | 1,000 | | 19,000 |
| L'ONDA NOVA | 2,500 | 2,000 | 2,143 | 0,500 | 3,000 | 10,143 | | 0,626 | | 11,896 |
| IL QUADRIFOGLIO | 5,000 | 1,600 | 2,143 | 0,600 | 3,000 | 12,343 | | 0,762 | | 14,476 |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO | 2,500 | 2,000 | 2,143 | 0,900 | 4,800 | 12,343 | | 0,762 | | 14,476 |
| PAIM | 1,500 | 2,000 | 2,143 | 0,500 | 0,000 | 6,143 | 16,200 | 0,379 | 19,000 | 7,205 |

| OFFERTE | PUNTI ATTRIBUITI SOTTOCRITERI | | | SOMMA PUNTI | MAX PUNTI ATTRIB | COEFF | PUNTI MAX CRITERIO | PUNTI ATTRIB |
|--------------------------|-------------------------------|-------|-------|-------------|------------------|-------|--------------------|--------------|
| | C1 | C2 | | | | | | |
| L'AGORA' | 7,000 | 1,600 | 8,600 | | 1,000 | | | 9,000 |
| LA MEDITERRANEA | 4,200 | 2,000 | 6,200 | | 0,721 | | | 6,488 |
| L'ONDA NOVA | 1,400 | 2,000 | 3,400 | | 0,395 | | | 3,558 |
| IL QUADRIFOGLIO | 4,200 | 1,600 | 5,800 | | 0,674 | | | 6,070 |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO | 2,800 | 1,600 | 4,400 | | 0,512 | | | 4,605 |
| PAIM | 4,200 | 1,600 | 5,800 | 8,600 | 0,674 | 9,000 | | 6,070 |

e. A. - W. J.

| OFFERTE | PUNTI ATTRIBUITI SOTTOCRITERI | | | | SOMMA PUNTI | MAX ATTRIB | COEFF | PUNTI MAX CRITERIO | PUNTI ATTRIB |
|--------------------------|-------------------------------|-------|-------|-------|-------------|------------|-------|--------------------|--------------|
| | D1 | D2 | D3 | D4 | | | | | |
| L'AGORA' | 4,500 | 3,000 | 2,000 | 2,000 | 11,500 | | 1,000 | | 12,000 |
| LA MEDITERRANEA | 0,500 | 2,100 | 1,200 | 1,200 | 5,000 | | 0,435 | | 5,217 |
| L'ONDA NOVA | 0,500 | 2,400 | 1,200 | 0,800 | 4,900 | | 0,426 | | 5,113 |
| IL QUADRIFOGLIO | 5,000 | 2,400 | 1,200 | 0,800 | 9,400 | | 0,817 | | 9,809 |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO | 3,000 | 2,400 | 2,000 | 1,200 | 8,600 | | 0,748 | | 8,974 |
| PAIM | 0,500 | 3,000 | 2,000 | 1,200 | 6,700 | 11,500 | 0,583 | 12,000 | 6,991 |

| OFFERTE | PUNTI ATTRIBUITI SOTTOCRITERI | | SOMMA PUNTI | MAX PUNTI ATTRIB | COEFF | PUNTI MAX CRITERIO | PUNTI ATTRIB |
|--------------------------|-------------------------------|-------|-------------|------------------|-------|--------------------|--------------|
| | E1 | E2 | | | | | |
| L'AGORA' | 7,000 | 3,000 | 10,000 | | 1,000 | | 10,000 |
| LA MEDITERRANEA | 6,300 | 3,000 | 9,300 | | 0,930 | | 9,300 |
| L'ONDA NOVA | 2,800 | 1,200 | 4,000 | | 0,400 | | 4,000 |
| IL QUADRIFOGLIO | 4,900 | 1,800 | 6,700 | | 0,670 | | 6,700 |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO | 5,600 | 1,800 | 7,400 | | 0,740 | | 7,400 |
| PAIM | 5,600 | 1,800 | 7,400 | 10,000 | 0,740 | 10,000 | 7,400 |

| OFFERTE | PUNTI ATTRIBUITI SOTTOCRITERI | | SOMMA PUNTI | MAX PUNTI ATTRIB | COEFF | PUNTI MAX CRITERIO | PUNTI ATTRIB |
|--------------------------|-------------------------------|-------|-------------|------------------|-------|--------------------|--------------|
| | F1 | F2 | | | | | |
| L'AGORA' | 4,500 | 3,000 | 7,500 | | 0,978 | | 7,826 |
| LA MEDITERRANEA | 5,000 | 2,667 | 7,667 | | 1,000 | | 8,000 |
| L'ONDA NOVA | 4,000 | 2,000 | 6,000 | | 0,783 | | 6,261 |
| IL QUADRIFOGLIO | 3,000 | 2,000 | 5,000 | | 0,652 | | 5,217 |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO | 4,000 | 2,667 | 6,667 | | 0,870 | | 6,957 |
| PAIM | 3,000 | 2,000 | 5,000 | 7,667 | 0,652 | 8,000 | 5,217 |

Es. N. 100

ALLEGATO B al verbale n. 2 del 24.11.2015 CALCOLO DELLE MEDIE E DEI COEFFICIENTI

| OFFERTE | PUNTI ATTRIBUITI SOTTOCRITERI | | | SOMMA PUNTI | MAX PUNTI ATTRIB | COEFF | PUNTI MAX CRITERIO | PUNTI ATTRIB |
|--------------------------|-------------------------------|-------|-------|-------------|------------------|-------|--------------------|--------------|
| | A1 | A2 | A3 | | | | | |
| LAGORA' | 5,000 | 4,000 | 3,000 | 12,000 | 1,000 | 0,714 | 12,000 | 12,000 |
| LA MEDITERRANEA | 3,500 | 2,667 | 2,400 | 8,567 | 0,714 | 0,435 | 12,000 | 8,567 |
| L'ONDA NOVA | 1,500 | 2,222 | 1,500 | 5,222 | 0,560 | 0,560 | 12,000 | 5,222 |
| IL QUADRIFOGLIO | 3,000 | 2,222 | 1,500 | 6,722 | 0,560 | 0,560 | 12,000 | 6,722 |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO | 3,000 | 3,556 | 3,000 | 9,556 | 0,796 | 0,796 | 12,000 | 9,556 |
| PAIM | 2,000 | 2,222 | 3,000 | 7,222 | 0,602 | 0,602 | 12,000 | 7,222 |

| OFFERTE | PUNTI ATTRIBUITI SOTTOCRITERI | | | | | SOMMA PUNTI | MAX ATTRIB | COEFF | PUNTI MAX CRITERIO | PUNTI ATTRIB |
|--------------------------|-------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------------|------------|--------|--------------------|--------------|
| | B1 | B2 | B3 | B4 | B5 | | | | | |
| LAGORA' | 3,000 | 4,000 | 2,571 | 0,900 | 3,600 | 14,071 | 0,869 | 19,000 | 16,504 | |
| LA MEDITERRANEA | 3,000 | 3,200 | 3,000 | 1,000 | 6,000 | 16,200 | 1,000 | 19,000 | 19,000 | |
| L'ONDA NOVA | 2,500 | 2,000 | 2,143 | 0,500 | 3,000 | 10,143 | 0,626 | 19,000 | 11,896 | |
| IL QUADRIFOGLIO | 5,000 | 1,600 | 2,143 | 0,600 | 3,000 | 12,343 | 0,762 | 19,000 | 14,476 | |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO | 2,500 | 2,000 | 2,143 | 0,900 | 4,800 | 12,343 | 0,762 | 19,000 | 14,476 | |
| PAIM | 1,500 | 2,000 | 2,143 | 0,500 | 0,000 | 6,143 | 0,379 | 19,000 | 7,205 | |

| OFFERTE | PUNTI ATTRIBUITI SOTTOCRITERI | | SOMMA PUNTI | MAX PUNTI ATTRIB | COEFF | PUNTI MAX CRITERIO | PUNTI ATTRIB |
|--------------------------|-------------------------------|-------|-------------|------------------|-------|--------------------|--------------|
| | C1 | C2 | | | | | |
| LAGORA' | 7,000 | 1,600 | 8,600 | 1,000 | 0,721 | 9,000 | 9,000 |
| LA MEDITERRANEA | 4,200 | 2,000 | 6,200 | 0,721 | 0,395 | 6,488 | 6,488 |
| L'ONDA NOVA | 1,400 | 2,000 | 3,400 | 0,674 | 0,674 | 6,070 | 6,070 |
| IL QUADRIFOGLIO | 4,200 | 1,600 | 5,800 | 0,512 | 0,512 | 4,605 | 4,605 |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO | 2,800 | 1,600 | 4,400 | 0,674 | 0,674 | 6,070 | 6,070 |
| PAIM | 4,200 | 1,600 | 5,800 | 0,674 | 0,674 | 6,070 | 6,070 |

Handwritten signature: R. S. P. - W. S.

| OFFERTE | PUNTI ATTRIBUITI SOTTOCRITERI | | | | SOMMA PUNTI | MAX ATTRIB | COEFF | PUNTI MAX CRITERIO | PUNTI ATTRIB |
|--------------------------|-------------------------------|-------|-------|-------|-------------|------------|--------|--------------------|--------------|
| | D1 | D2 | D3 | D4 | | | | | |
| L'AGORA' | 4,500 | 3,000 | 2,000 | 2,000 | 11,500 | | | | 12,000 |
| LA MEDITERRANEA | 0,500 | 2,100 | 1,200 | 1,200 | 5,000 | | | | 5,217 |
| L'ONDA NOVA | 0,500 | 2,400 | 1,200 | 0,800 | 4,900 | | | | 5,113 |
| IL QUADRIFOGLIO | 5,000 | 2,400 | 1,200 | 0,800 | 9,400 | | | | 9,809 |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO | 3,000 | 2,400 | 2,000 | 1,200 | 8,600 | | | | 8,974 |
| PAIM | 0,500 | 3,000 | 2,000 | 1,200 | 6,700 | | 11,500 | | 6,991 |

| OFFERTE | PUNTI ATTRIBUITI SOTTOCRITERI | | SOMMA PUNTI | MAX PUNTI ATTRIB | COEFF | PUNTI MAX CRITERIO | PUNTI ATTRIB |
|--------------------------|-------------------------------|-------|-------------|------------------|-------|--------------------|--------------|
| | E1 | E2 | | | | | |
| L'AGORA' | 7,000 | 3,000 | 10,000 | | 1,000 | | 10,000 |
| LA MEDITERRANEA | 6,300 | 3,000 | 9,300 | | 0,930 | | 9,300 |
| L'ONDA NOVA | 2,800 | 1,200 | 4,000 | | 0,400 | | 4,000 |
| IL QUADRIFOGLIO | 4,900 | 1,800 | 6,700 | | 0,670 | | 6,700 |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO | 5,600 | 1,800 | 7,400 | | 0,740 | | 7,400 |
| PAIM | 5,600 | 1,800 | 7,400 | 10,000 | 0,740 | 10,000 | 7,400 |

| OFFERTE | PUNTI ATTRIBUITI SOTTOCRITERI | | SOMMA PUNTI | MAX PUNTI ATTRIB | COEFF | PUNTI MAX CRITERIO | PUNTI ATTRIB |
|--------------------------|-------------------------------|-------|-------------|------------------|-------|--------------------|--------------|
| | F1 | F2 | | | | | |
| L'AGORA' | 4,500 | 3,000 | 7,500 | | 0,978 | | 7,826 |
| LA MEDITERRANEA | 5,000 | 2,667 | 7,667 | | 1,000 | | 8,000 |
| L'ONDA NOVA | 4,000 | 2,000 | 6,000 | | 0,783 | | 6,261 |
| IL QUADRIFOGLIO | 3,000 | 2,000 | 5,000 | | 0,652 | | 5,217 |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO | 4,000 | 2,667 | 6,667 | | 0,870 | | 6,957 |
| PAIM | 3,000 | 2,000 | 5,000 | 7,667 | 0,652 | 8,000 | 5,217 |

Q A W A

PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA

| OFFERENTE | CRITERI | | | | | PUNTEGGIO TOTALE (SOMMA>35) | MAX PUNTI | COFF | PUNT MAX | PUNTEGGIO TOTALE RIPARAMETRATO |
|----------------------------|---------|--------|-------|--------|--------|-----------------------------|-----------|-------|----------|--------------------------------|
| | A_12 | B_19 | C_9 | D_12 | E_10 | | | | | |
| L'AGORA'_5 | 12,000 | 16,504 | 9,000 | 12,000 | 10,000 | 7,826 | 67,330 | 1,000 | 70,000 | 70,000 |
| LA MEDITERRANEA_3 | 8,567 | 19,000 | 6,488 | 5,217 | 9,300 | 8,000 | 56,572 | 0,840 | 58,816 | 58,816 |
| L'ONDA NOVA_4 | 5,222 | 11,896 | 3,558 | 5,113 | 4,000 | 6,261 | 36,050 | 0,535 | 37,480 | 37,480 |
| IL QUADRIFOGLIO_6 | 6,722 | 14,476 | 6,070 | 9,809 | 6,700 | 5,217 | 48,994 | 0,728 | 50,937 | 50,937 |
| IL QUADRIFOGLIO PINEROLO_1 | 9,556 | 14,476 | 4,605 | 8,974 | 7,400 | 6,957 | 51,967 | 0,772 | 54,028 | 54,028 |
| PAIM_2 | 7,222 | 7,205 | 6,070 | 6,991 | 7,400 | 5,217 | 40,105 | 0,596 | 70,000 | 41,696 |
| | | | | | | | 67,330 | | | |

Usc. S. L. D. H.