

## PREMESSA

### PTFP TRIENNIO 2023 -2025

La programmazione triennale del fabbisogno di personale si configura come l'atto di definizione delle linee di indirizzo cui deve tendere la programmazione occupazionale del triennio, nel rispetto dei vincoli normativi, con l'obiettivo di supportare attraverso adeguate politiche del personale, l'attuazione del programma di mandato politico del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA. redatte dal Ministero per la semplificazione e la P.A., ai sensi dell'art. 6 ter del D. LGS. 165/2001, (Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Funzione Pubblica del 08.05.2018 pubblicate in GURI il 27.07.2018) *“indicano che i piani dei fabbisogni di personale (PTFP) implicano una attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:*

- 1. Quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla missione dell'amministrazione. ... Sotto questo aspetto rileva la necessità di individuare parametri che consentano di definire un fabbisogno standard per attività omogenee o per processi da gestire.*
- 2. Qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa,..... “.*

Il PTFP :

- È adottato dal Cda, organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo;
- È adottato annualmente e può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;
- È sottoposto alla preventiva informazione sindacale (art. 6 c.1 del D.lgs 165/2001); Perplexità sul corretto processo delle relazioni sindacali sorgono dal CCNL FL 2016 -2018 che non riporta il PTFP tra le materie di informativa, se si eccettua la parte che riguarda l'individuazione dei profili professionali. Inoltre l'art 40 del D. Lgs 165/2001 demanda alla PA l'organizzazione dei servizi e degli uffici, materia del PTFP;
- È oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale (art 16 D. LGS 33/2013)
- È trasmesso al SICO entro 30 gg dall'approvazione, in assenza di questo è fatto divieto di assumere;
- Deve indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione distinguendo per ogni anno: a) sulla base della spesa del personale in servizio a tempo indeterminato, b) i rapporti di lavoro flessibile vanno rappresentati in quanto incidono sulla spesa di personale, pur non determinando riflessi definiti sul PTFP;
- Deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica e non può superare la dotazione potenziale derivante dall'ultimo atto approvato;

- Deve essere corredato dal parere del sindaco revisore (art 239 del D. Lgs 267/2000).

Si evidenzia che in data 16.11.2022 è stato approvato il nuovo contratto di lavoro del personale Funzioni Locali al quale questa Amministrazione si adeguerà nei termini previsti dal CCNL per quanto riguarda la programmazione del personale. In modo specifico:

- Art. 13 ad oggetto: *"Norme di prima applicazione"* stabilisce che *"al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL."* e che quindi alla data del 1° aprile 2023 il personale in servizio dovrà essere inquadrato nel nuovo sistema di qualificazione;
- D.M. 27 luglio 2022 del Ministro della PA ad oggetto: *"Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni pubbliche"* e che questa amministrazione valuterà di applicare le Linee di indirizzo del D.M. una volta applicata la nuova classificazione.

DOTAZIONE ORGANICA - ORGANIGRAMMA come da allegato alla delibera n. 31 del 07.09.2022 ad oggetto: *"Dotazione Organica Aziendale Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2022-2023 - 2024"*

Categoria/Profilo	Posti previsti Al 31.12.2021	Dipendenti in servizio al 31.12.2021	Cessazioni previste nel 2022	Cessazioni previste nel 2023	Cessazioni previste nel 2024	Assunzioni previste		
						2022	2023	2024
D1 Istruttore direttivo	1	0	0	0	0	0	0	0
C1 - Istruttore amministrativo	2	2	0	0	0	0	0	0
C1 - Operatore sanitario Infermiere	6	5	1	1	0	2	2	0
B3 - Operatore Socio Sanitario	1	0	0	0	0	0	0	0
B3 - Addetto assistenza di base	1	1	0	0	0	0	0	0
B3 - Operatore Tecnico	1	0	0	0	0	1	0	0
C1 - Animatore	1	1	0	0	0	0	0	0
C1 - Animatore socio educativo	1	1	0	0	0	0	0	0

P.T. 66%								
TOTALE	14	11	1	1	0	3	2	0

Qui di seguito vengono indicate le variazioni rispetto alla precedente Dotazione Organica con quantificato l'eventuale costo per le qualifiche che hanno riportato variazioni (profili di nuovo inserimento, cessazioni etc)

<b>Qualifica</b>
<b>Operatore Sanitario Infermiere</b>

Ad oggi, e si sono definite ed evidenziate nell'atto di programmazione le attività di reclutamento delle unità del servizio infermieristico:

- RISOLUZIONE del rapporto di lavoro di dipendente permanentemente non idoneo allo svolgimento di proficuo lavoro, ai sensi dell'art. 2 c. 12 della L. 335/1995 **a decorrere dal 01.08.2020**. Dipendente matricola 80. Categoria C posizione economica C5
- NULLA OSTA MOBILITA' dipendente matricola 180. Categoria C posizione economica 1 **a decorrere dal 01.01.2022 assunta presso altra amministrazione**
- PENSIONAMENTO PER VECCHIAIA una ulteriore unità - Categoria C posizione economica C6 – **dal 16 di febbraio del 2023** sarà in dimissioni per sopraggiunti limiti di età (atto deliberativo n. 17/2022).

Il concorso per n. 4 posti per Infermiere è stato indetto e le domande possono essere presentate entro il 29.12.2022. Si prevede la conclusione della procedura entro il mese di gennaio 2023.

Si valuta di incrementare di n. 1 una unità a tempo pieno e indeterminato il servizio infermieristico in modo che la stessa possa essere utilizzata sia per la struttura semiresidenziale sia a supporto del servizio residenziale. Obiettivo aziendale è mantenere il personale sanitario della ASP come personale dipendente.

Anno	Qualifica	Categoria	Posti previsti	Coperti	Da ricoprire	In esaurimento
2023	Operatore sanitario Infermiere	C	7	4	3	0
2024	Operatore	C	7	7		0

	sanitario Infermiere					
2025	Operatore sanitario Infermiere	C	7	7	0	0

Si provvederà a ricoprire i 3 posti nel corso del 2023 con:

- PROCEDURA concorso pubblico previo espletamento di mobilità obbligatoria art. 34 bis – D. lgs. 165/2001 ovvero mobilità/utilizzo graduatorie altri enti previo accordo, ove consentito dalla normativa al tempo vigente

Qualifica	Categoria	Tipologia	N. Posti da ricoprire	PROCEDURA	COSTO
Operatore sanitario Infermiere	C	T.P.	4	concorso pubblico previo espletamento di mobilità obbligatoria art. 34 bis – D. lgs. 165/2001 ovvero mobilità/utilizzo graduatorie altri enti previo accordo ove consentito dalla normativa al tempo vigente	Da C6 a C1 Da C5 A c1 DA c1 A c1 Nuovo posto

Anno	Qualifica	Categoria	Tipologia	Numero	Retribuzione lorda	Oneri a carico azienda	Irap
2023	infermiere	C	T.P. 100%	1	21.850	6.100	1.600
2023	infermiere	C	T.P. 100%	1	21.850	6.100	1.600
2023	infermiere	C	T.P. 100%	1	19.850	5.100	1.500
2023	infermiere	C	T.P. 100%	1	15.800	3.700	550

Il finanziamento per l'assunzione della quarta unità infermieristica sarà previsto nel Bilancio di previsione che verrà elaborato con l'attivazione della struttura semiresidenziale.

Si fa presente la difficoltà a reperire la figura professionale infermieristica, criticità nota a livello regionale e che potrà causare notevoli difficoltà anche al corretto svolgimento dell'attività istituzionale.

<b>Qualifica</b>
<b>Operatore Tecnico</b>

Alle



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
GIUSEPPE VEGNI

Via IV Novembre, 1 – 58033 Castel del Piano (GR)

Allegato del. n. 50 del 22.12.2022

si è proceduto ad assumere dal 04 aprile 2022 una unità di operatore tecnico tramite l'utilizzo di graduatoria di altri enti previo accordo ove consentito dalla normativa al tempo vigente attivata in data 20.10.2021 e conclusasi con atto deliberativo n. 7 del 08.02.2022.

Qualifica	Categoria	Tipologia	N. Posti ricoperto	PROCEDURA	COSTO
Operatore Tecnico	B3	T.P.	1	utilizzo graduatorie altri enti previo accordo	B3

Per quanto riguarda le mansioni svolte, si specifica che l'operatore tecnico dovrà corrispondere al seguente profilo professionale:

Possedere buone conoscenze specialistiche ed un discreto grado di esperienza diretta nelle mansioni che hanno contenuto di tipo operativo, con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi, con discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili. Ha relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne di tipo indiretto e formale mentre quelle con l'utenza sono di natura diretta. Provvede all'esecuzione di interventi di tipo manutentivo e risolutivo su apparecchiature, attrezzature, immobili, verde, arredi, automezzi ed impianti, alla costruzione e all'utilizzo di macchinari complessi, motomezzi, automezzi, e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone, ovvero interventi specializzati di supporto alle attività di conservazione e di tutela dei beni utilizzando anche strumentazioni informatiche, può controllare gli interventi manutentivi sia di ditte appaltatrici sia gestiti in amministrazione diretta. Inoltre svolge attività di magazzino. Possono essere richieste specifiche abilitazioni o patenti. Può coordinare attività di altro personale inquadrato in posizione di categoria inferiore.

Ricorso al lavoro flessibile:

Ad oggi le sostituzioni del personale dipendente sono rese con il ricorso ad agenzia di somministrazione del lavoro con spesa prevista nel bilancio di previsione anno 2023.

Anno	Qualifica operatore sanitario infermiere				
2023-2025	Agenzia di lavoro				
Anno	Qualifica	Categoria	Percentuale part time	Numero	Costi agenzia €
2023	infermiere	C	100%	1	7.000
2024	infermiere	C	-----	-----	-----



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

GIUSEPPE VEGNI

Via IV Novembre,1 – 58033 Castel del Piano (GR)

Allegato del. n. 50 del 22.12.2022

2025	infermiere	C	-----	-----	-----
------	------------	---	-------	-------	-------

schema riepilogativo costo su scala annuale dei profili IN USCITA nel triennio 2022 - 2024:

anno	Qualifica	Categoria	numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	irap
16.02.2023	Operatore sanitario infermiere	C6	1	26.900	7.000	2.050

Tabella riassuntiva dei costi previsti per il triennio 2023 – 2025 (CCNL FL art.2) (come da Bilancio di previsione 2023):

mansione	categoria	importo annuo lordo €		
amministrativo	C6	27.416		
amministrativo	C6	27.416		
animatore	C1	23.883		
animatore	C1	15.762		
		-		
operaio	B3	22.362		
adb	B8	24.859		
oss	B4	22.677		
infermiere	C6	3.554		
infermiere	C4	27.416		
infermiere	C6	27.416		
infermiere	C6	27.416		
infermiere	C1	21.887		
infermiere	C1	21.887		
infermiere	C1	19.893		
infermiere**	C1	15.868		
TOTALI				329.713 €
ONERI CARICO ENTE		24.992 €	4.946 €	112.103 €
		IRAP	INAIL	CONTRIBUTI
<b>** Costi da prevedere ad attivazione semiresidenziale</b>				

Il CCNL FL concerne il periodo 1° gennaio 2019- 31 dicembre 2021, sia per la parte giuridica che economica. La Asp ha quindi calcolato gli importi relativi al 2023 tenendo conto di quanto previsto dal T.U.165 art.47-bis l. 145/2018 art 1 c. 440 cl)a

In sede di previsione di bilancio sono stati previsti per il 2024 e 2025 circa 23.000€ in più rispetto al 2022 determinati dal carico su 12 mesi delle assunzioni avvenute nel corso del 2023 comprensivi di retribuzione lorda e oneri a carico dell'Azienda.

### **Compatibilità delle azioni di reclutamento a tempo indeterminato del triennio 2023 – 2025 con la normativa di riferimento e il budget assunzionale:**

Saranno possibili assunzioni di personale flessibile per rispondere a esigenze di:

- mantenimento degli standard gestionali, in attesa dell'espletamento delle procedure concorsuali;



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

GIUSEPPE VEGNI

Via IV Novembre,1 – 58033 Castel del Piano (GR)

Allegato del. n. 50 del 22.12.2022

- sostituzione di personale temporaneamente assente con diritto alla conservazione del posto;
- potenziamento temporaneo di specifici settori o per attuare progetti di rilevanza strategica pur rimanendo all'interno della spesa prevista per l'anno di riferimento.



**DOTAZIONE ORGANICA – TRIENNIO 2023 – 2025 – ORGANIGRAMMA**

Categoria/Profilo	Posti previsti al 31.12.2022	Dipendenti in servizio al 22.12.2022	Cessazioni previste nel 2023	Cessazioni previste nel 2024	Cessazioni previste nel 2025	Assunzioni previste		
						2023	2024	2025
D1 Istruttore direttivo	1	0	0	0	0	0	0	0
C1 - Istruttore amministrativo	2	2	0	0	0	0	0	0
C1 - Operatore sanitario Infermiere	6	4	1	0	0	4	0	0
B3 - Operatore Socio Sanitario	1	0	0	0	0	0	0	0
B3 - Addetto assistenza di base	1	1	0	0	0	0	0	0
B3 - Operatore Tecnico	1	1	0	0	0	0	0	0
C1 - Animatore	1	1	0	0	0	0	0	0
C1 - Animatore socio educativo P.T. 66%	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>