

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE
TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023

Premesso che l'organo di revisione ha:

- esaminato la bozza del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 prodotta dall'Ente
- discusso e approfondito i dettagli ivi indicati per la dotazione organica e per le variazioni dei vari profili in relazione alle esigenze attuali e future stimate

si prende atto che

- il documento redatto risulta completo ed esaustivo secondo i più rispondenti criteri di chiarezza e razionalità e basato su criteri di necessità e ragionevolezza. Le valutazioni riportate risultano articolate e correttamente elaborate;
- la quantificazione degli oneri a carico dell'azienda risulta corretta e attinente ai dati previsionali;
- tutte le informazioni contenute risultano essere correttamente esplicitate ed esaustivamente fornite

Premesso quanto sopra il Collegio dei Revisori dei Conti esprime parere favorevole ai fini dell'adozione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 presentato

Allegati al presente documento:

- bozza PTFP triennio 2021-2023

Il Presidente del Collegio dei Revisori

D.ssa Arianna Ulivieri



PREMESSA

PTFP TRIENNIO 2021 -2023

La programmazione triennale del fabbisogno di personale si configura come l'atto di definizione delle linee di indirizzo cui deve tendere la programmazione occupazionale del triennio, nel rispetto dei vincoli normativi, con l'obiettivo di supportare attraverso adeguate politiche del personale, l'attuazione del programma di mandato politico del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA. redatte dal Ministero per la semplificazione e la P.A., ai sensi dell'art. 6 ter del D. LGS. 165/2001, (Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Funzione Pubblica del 08.05.2018 pubblicate in GURI il 27.07.2018) *“indicano che i piani dei fabbisogni di personale (PTFP) implicano una attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:*

- 1. Quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla missione dell'amministrazione. ... Sotto questo aspetto rileva la necessità di individuare parametri che consentano di definire un fabbisogno standard per attività omogenee o per processi da gestire.*
- 2. Qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa,..... “.*

Il PTFP :

- È adottato dal Cda, organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo;
- È adottato annualmente e può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;
- È sottoposto alla preventiva informazione sindacale (art. 6 c.1 del D.lgs 165/2001); Perplexità sul corretto processo delle relazioni sindacali sorgono dal CCNL FL 2016 -2018 che non riporta il PTFP tra le materie di informativa, se si eccettua la parte che riguarda l'individuazione dei profili professionali. Inoltre l'art 40 del D. Lgs 165/2001 demanda alla PA l'organizzazione dei servizi e degli uffici, materia del PTFP;
- È oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale (art 16 D. LGS 33/2013)
- È trasmesso al SICO entro 30 gg dall'approvazione, in assenza di questo è fatto divieto di assumere;
- Deve indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione distinguendo per ogni anno: a) sulla base della spesa del personale in servizio a tempo indeterminato, b) i rapporti di lavoro flessibile vanno rappresentati in quanto incidono sulla spesa di personale, pur non determinando riflessi definiti sul PTFP;
- Deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica e non può superare la dotazione potenziale derivante dall'ultimo atto approvato;

- Deve essere corredato dal parere del sindaco revisore (art 239 del D. Lgs 267/2000).

DOTAZIONE ORGANICA - ORGANIGRAMMA come da delibera n. 27 del 31.03.2020 ad oggetto:
 “Dotazione Organica Aziendale Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2020 -2021 -2022

Qualifica	Categoria	Posti previsti	Coperti	Vacanti	In esaurimento
Istruttore direttivo	D	1	0	1	0
Istruttore amministrativo	C	2	2	0	0
Operatore sanitario Infermiere	C	6	6	0	0
Operatore Socio Sanitario	B3	2	2	0	1
Addetto assistenza di base	B3	1	1	0	0
Operatore Tecnico	B3	1	1	0	0
Animatore	C	1	1	0	0
Animatore socio educativo	C	1	0	1	0
TOTALI		15	13	2	1

Qui di seguito vengono indicate le variazioni rispetto alla precedente Dotazione Organica con quantificato l'eventuale costo per le qualifiche che hanno riportato variazioni (profili di nuovo inserimento, cessazioni etc)

Qualifica
Operatore Sanitario Infermiere

Ad oggi, e si sono definite le pratiche delle due unità non in servizio indicate nel Documento di programmazione 2020-2022 e sono state inserite le variazioni sopravvenute e non previste nei precedenti atti di programmazione assunzionale:

- **RISOLUZIONE** del rapporto di lavoro di dipendente permanentemente non idoneo allo svolgimento di proficuo lavoro, ai sensi dell'art. 2 c. 12 della L. 335/1995 **a decorrere dal 01.08.2020**. Dipendente matricola 80. Categoria C posizione economica C5
- **NULLA OSTA MOBILITA'** dipendente matricola 180. Categoria C posizione economica 1 **a decorrere dal 01.01.2022**

Anno	Qualifica	Categoria	Posti previsti	Coperti	Vacanti	In esaurimento
------	-----------	-----------	----------------	---------	---------	----------------

2021	Operatore sanitario Infermiere	C	6	5	1	0
2022	Operatore sanitario Infermiere	C	6	4	2	0
2023	Operatore sanitario Infermiere	C	6	6	0	0

Si prevede una ulteriore unità - Categoria C posizione economica C6 - che **a decorrere dal mese di febbraio del 2023** sarà in dimissioni per sopraggiunti limiti di età.

Si provvederà a ricoprire i 3 posti nel corso del 2022/2023 con:

- PROCEDURA concorso pubblico previo espletamento di mobilità obbligatoria art. 34 bis – D. lgs. 165/2001 ovvero mobilità/utilizzo graduatorie altri enti previo accordo, ove consentito dalla normativa al tempo vigente

Qualifica	Categoria	Tipologia	N. Posti da ricoprire	PROCEDURA	COSTO
Operatore sanitario Infermiere	C	T.P.	3	concorso pubblico previo espletamento di mobilità obbligatoria art. 34 bis – D. lgs. 165/2001 ovvero mobilità/utilizzo graduatorie altri enti previo accordo ove consentito dalla normativa al tempo vigente	Da C5 A c1 DA c1 A c1

Anno	Qualifica	Categoria	Tipologia	Numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	Irap
2022	infermiere	C	T.P. 100%	1	23.016	7.365	1.744
2022	infermiere	C	T.P. 100%	1	23.016	7.365	1.744
2023	infermiere	C	T.P. 100%	1	23.016	7.365	1.744

Si fa presente la difficoltà a reperire la figura professionale infermieristica, criticità nota a livello regionale e che potrà causare notevoli difficoltà anche al corretto svolgimento dell'attività istituzionale.

Qualifica
Operatore Tecnico

Ad oggi, non previste nei precedenti atti di programmazione assunzionale sono sopravvenute:

- DIMISSIONI volontarie con diritto a pensione anticipata **a decorrere dal 01.12.2021**. Dipendente matricola 20 – operaio qualificato categoria - B3 posizione economica B8

Si provvederà a ricoprire il posto con:

- PROCEDURA concorso pubblico previo espletamento di mobilità obbligatoria art. 34 bis – D. lgs. 165/2001 ovvero mobilità/utilizzo graduatorie altri enti previo accordo ove consentito dalla normativa al tempo vigente

Qualifica	Categoria	Tipologia	N. Posti da ricoprire	PROCEDURA	COSTO
Operatore Tecnico	B3	T.P.	1	concorso pubblico previo espletamento di mobilità obbligatoria art. 34 bis – D. lgs. 165/2001 ovvero mobilità/utilizzo graduatorie altri enti previo accordo ove consentito dalla normativa al tempo vigente	Da B3/B8 a B3

Anno	Qualifica	Categoria	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	Irap
Dal 01.12.2021	Operatore tecnico	B3	1.726,39	552,44	130
2022	Operatore tecnico	B3	21.556,75	6.898	1.634
2023	Operatore tecnico	B3	21.556,75	6.898	1.634

Per quanto riguarda le mansioni che andrà a svolgere si specifica che l'operatore tecnico dovrà corrispondere al seguente profilo professionale:

Possedere buone conoscenze specialistiche ed un discreto grado di esperienza diretta nelle mansioni che hanno contenuto di tipo operativo, con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi, con discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili. Ha relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne di tipo indiretto e formale mentre quelle con l'utenza sono di natura diretta. Provvede all'esecuzione di interventi di tipo manutentivo e risolutivo su apparecchiature, attrezzature, immobili, verde, arredi, automezzi ed impianti, alla costruzione e all'utilizzo di macchinari complessi, motomezzi, automezzi, e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone, ovvero interventi specializzati di supporto alle attività di conservazione e di tutela dei beni utilizzando anche strumentazioni informatiche, può controllare gli interventi

manutentivi sia di ditte appaltatrici sia gestiti in amministrazione diretta. Inoltre svolge attività di magazzino. Possono essere richieste specifiche abilitazioni o patenti. Può coordinare attività di altro personale inquadrato in posizione di categoria inferiore.

Qualifica
Animatore socio educativo

Ad oggi si aggiorna quanto messo in atto secondo le indicazioni riportate nel Piano di Programmazione triennale 2020 – 2022.

La ASP ha assunto dal 15 maggio 2020, avvalendosi di quanto previsto dalla L. 27 dicembre 2019 n.160 (Legge di Bilancio 2020), c. 147 e c. 148 dell'art.1 che stabiliscono che le amministrazioni possano utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, scorrimento della graduatoria vigente, approvata con atto deliberativo n. 36 del 29 ottobre 2019, n. 1 unità a tempo indeterminato e tempo parziale al 66%, corrispondente a 24 ore.

Qualifica	Categoria	Tipologia	Posti previsti	Coperti	Vacanti	In esaurimento
Animatore socio educativo	C	T.PIENO	1	1	0	0
Animatore socio educativo	C	PART TIME 66%	1	1	0	0

Ricorso al lavoro flessibile:
a)

Anno	Qualifica operatore addetto all'assistenza/oss						
2021-2023	Agenzia di lavoro						
Anno	Qualifica	Categoria	Percentuale part time	Numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	Irap
2021	operatore addetto all'assistenza/oss	B	40%	1	8.342	2.169	632

2022	operatore addetto all'assistenza/oss	B	40%	1	8.342	2.169	632
2023	operatore addetto all'assistenza/oss	B	40%	1	8.342	2.169	632

Ad oggi le sostituzioni del personale dipendente sono rese con il ricorso ad agenzia di somministrazione del lavoro con spesa prevista nel bilancio di previsione anno 2021.

a)

Anno	Qualifica operatore sanitario infermiere						
2021-2023	Agenzia di lavoro						
Anno	Qualifica	Categoria	Percentuale part time	Numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	Irap
2021	infermiere	C	100%	1	23.016	7.365	1.744
2021	infermiere	C	100%	1	23.016	7.365	1.744
2022	infermiere	C	50%	1	11.508	3.638	872
2023							

schema riepilogativo costo dei profili IN USCITA nel triennio 2021 - 2023:

anno	Qualifica	Categoria	numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	irap
30.11.2021	Operatore Tecnico	B3/B8	1	24.328	7.784	1.844
31.12.2021	Operatore sanitario infermiere	C1	1	23.016	7.365	1.744
16.02.2023	Operatore sanitario infermiere	C6	1	26.524	8.487	2.010

Tabella riassuntiva dei costi previsti per il triennio 2021 – 2023 (CCNL FL art.2):

QUALIFICA	CAT	2021	2022	2023
-----------	-----	------	------	------

infermiere	C1	23.016,00	23.016,00	23.016,00
	C6	26.524,00	26.524,00	26.524,00
	C1		23.016,00	23.016,00
	C3	24.140,00	24.140,00	24.140,00
	C6	26.524,00	26.524,00	26.524,00
	C6	26.524,00	26.524,00	26.524,00
totali		126.728,00	149.744,00	149.744,00
op. add ass persona	B7	23.467,00	23.467,00	23.467,00
	B4	21.854,00	21.854,00	21.854,00
totali		44.910,68	44.910,68	44.910,68
animatore	C1	23.016,00	23.016,00	23.016,00
	C1	15.190,00	15.190,00	15.190,00
TOTALI		39.703,63	39.703,63	39.703,63
operaio	B8	24.328,00	21.557,00	21.557,00
amministrativi	C5	25.725,00	25.725,00	25.725,00
	C6	26.525,00	26.524,00	26.524,00
totali		47.235,01	47.235,01	47.235,01
TOTALE		282.905,32	303.150,32	303.150,32
	IRAP	21.444,22	22.978,79	22.978,79
	CONTRIBUTI CONTO ENTE	90.529,70	97.008,10	97.008,10
	TOTALI	394.879,25	423.137,22	423.137,22

Compatibilità delle azioni di reclutamento a tempo indeterminato del triennio 2021 – 2023 con la normativa di riferimento e il budget assunzionale:

Saranno possibili assunzioni di personale flessibile per rispondere a esigenze di:

- mantenimento degli standard gestionali, in attesa dell'espletamento delle procedure concorsuali;
- sostituzione di personale temporaneamente assente con diritto alla conservazione del posto;
- potenziamento temporaneo di specifici settori o per attuare progetti di rilevanza strategica pur rimanendo all'interno della spesa prevista per l'anno di riferimento.

DOTAZIONE ORGANICA - ORGANIGRAMMA come da delibera n. _____ del _____ ad oggetto:
 "Dotazione Organica Aziendale Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021 -2022 -2023"

Qualifica	Categoria	Posti previsti	Coperti	Vacanti	In esaurimento
Istruttore direttivo	D	1	0	1	0
Istruttore amministrativo	C	2	2	0	0
Operatore sanitario Infermiere	C	6	5	1	0
Operatore Socio Sanitario	B3	1	1	0	0
Addetto assistenza di base	B3	1	1	0	0
Operatore Tecnico	B3	1	1	0	0
Animatore	C	1	1	0	0
Animatore socio educativo 66%	C	1	1	0	0
TOTALI		14	12	2	0