



PREMESSA PTFP TRIENNIO 2018 -2020

La programmazione triennale del fabbisogno di personale si configura come l'atto di definizione delle linee di indirizzo cui deve tendere la programmazione occupazionale del triennio, nel rispetto dei vincoli normativi, con l'obiettivo di supportare attraverso adeguate politiche del personale, l'attuazione del programma di mandato politico del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA. redatte dal Ministero per la semplificazione e la P.A., ai sensi dell'art. 6 ter del D. LGS. 165/2001, (Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Funzione Pubblica del 08.05.2018 pubblicate in GURI il 27.07.2018) *“indicano che i piani dei fabbisogni di personale (PTFP) implicano una attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:*

- 1. Quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla missione dell'amministrazione. ... Sotto questo aspetto rileva la necessità di individuare parametri che consentano di definire un fabbisogno standard per attività omogenee o per processi da gestire.*
- 2. Qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa,..... “.*

Il PTFP :

- È adottato dal Cda, organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo;
- È adottato annualmente e può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;
- È sottoposto alla preventiva informazione sindacale (art. 6 c.1 del D.lgs 165/2001); Perplexità sul corretto processo delle relazioni sindacali sorgono dal CCNL FL 2016 -2018 che non riporta il PTFP tra le materie di informativa, se si eccettua la parte che riguarda l'individuazione dei profili professionali. Inoltre l'art 40 del D. Lgs 165/2001 demanda alla PA l'organizzazione dei servizi e degli uffici, materia del PTFP;
- È oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale (art 16 D. LGS 33/2013)
- È trasmesso al SICO entro 30 gg dall'approvazione, in assenza di questo è fatto divieto di assumere;
- Deve indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione distinguendo per ogni anno: a) sulla base della spesa del personale in servizio a tempo indeterminato, b) i rapporti di lavoro flessibile vanno rappresentati in quanto incidono sulla spesa di personale, pur non determinando riflessi definiti sul PTFP;
- Deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica e non può superare la dotazione potenziale derivante dall'ultimo atto approvato;

- Deve essere corredato dal parere del sindaco revisore (art 239 del D. Lgs 267/2000).

DOTAZIONE ORGANICA - ORGANIGRAMMA AL LUGLIO 2018

Qualifica	Categoria	Posti previsti	Coperti	Vacanti	In esaurimento
Istruttore direttivo	D	1	0	1	0
Istruttore amministrativo	C	2	2	0	0
Operatore sanitario Infermiere	C	6	6	0	0
Operatore Socio Sanitario	B3	2	2	0	1
Addetto assistenza di base	B3	1	1	0	0
Operatore Tecnico	B3	1	1	0	0
Animatore	C	1	1	0	0
Animatore socio educativo	C	1	0	1	0
TOTALI		15	13	2	1

Qui di seguito viene quantificato il costo dei profili di nuovo inserimento:

Schema riepilogativo costo dei profili vacanti di nuovo inserimento nel triennio 2018 - 2020:

a)

Anno	Qualifica	Categoria	Percentuale part time	Numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	Irap
2019	Animatore socio educativo	C	30%	1	7.192	1.870	545

Nel corso del 2018 si prevede di attivare la procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità part time al 30% (ore 562 comprensive di ferie) per il profilo professionale di animatore socio educativo. L'amministrazione valuta di assumere una unità di personale dipendente per assolvere ai requisiti di cui al Regolamento 9 gennaio 2018, n. 2/R "Regolamento di attuazione dell'articolo 62 della legge regionale 24 febbraio 2005, n. 41 (Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale)" e ritiene che si debba mantenere il servizio a totale gestione interna con personale dipendente ASP. Il servizio animativo in RSA ricopre un ruolo importante poiché sono demandate a tale figura professionale i rapporti con utenza.

Per l'anno 2018 è stata prevista nel bilancio di previsione una spesa di € 9.000. Essendo un servizio che la ASP deve rendere per legge, ad oggi si è provveduto con il ricorso alla agenzia di somministrazione di lavoro.

Anno	Qualifica Animatore	Importo annuo
2018	Agenzia di somministrazione – ore minime previste 450	9.000
2019	Assunzione a tempo determinato/indeterminato CCNL FL – ore 562 (comprehensive di ferie)	9.607

b)

Anno	Qualifica operatore addetto all'assistenza/oss	Importo annuo
2018	Agenzia di somministrazione (circa 886 ore effettive)	16.000

Anno	Qualifica	Categoria	Percentuale part time	Numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	Irap
2019	operatore addetto all'assistenza/oss	B	40%	1	8.342	2.169	632
2020	operatore addetto all'assistenza/oss	B	40%	1	8.342	2.169	632

Entro il 2019 si prevede di attivare una graduatoria presso il centro dell'impiego per sostituzione di operatore addetto all'assistenza, almeno per le sostituzioni ferie estive e assenze prolungate. Ad oggi le sostituzioni del personale dipendente sono rese con il ricorso ad agenzia di somministrazione del lavoro con spesa prevista nel bilancio di previsione anno 2018.

c)

Per esigenze temporanee e riorganizzative a seguito di incarico di P.O. area socio sanitaria – "Coordinatore infermieristico" attribuita con atto deliberativo n. 3 del 30.01.2017 per la durata del Cda (vedi anche art 13 c.3 del CCNL FL) si prevede sostituzione con agenzia del lavoro:

Anno	Qualifica operatore SANITARIO – INFERMIERE	Importo annuo
2018	Agenzia di somministrazione (circa 650/700 ore con turnazione)	16.000
2019	Agenzia di somministrazione - mesi 5	7.000

schema riepilogativo costo dei profili IN USCITA nel triennio 2018 - 2020:

anno	Qualifica	Categoria	numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	irap
------	-----------	-----------	--------	--------------------------	------------------------	------



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
GIUSEPPE VEGNI
Via IV Novembre,1 – 58033 Castel del Piano (GR)

2020	Operatore socio sanitario	B3/B6	1	22.253	5.786	1.687
------	---------------------------	-------	---	--------	-------	-------

Si prevede una unità in pensionamento per l'anno 2020. Le unità di personale addetto all'assistenza sono ad esaurimento in quanto il servizio è nella quasi totalità svolto da personale esterno in appalto di servizi. Si ritiene che l'acquisto sul mercato della totalità del servizio sia una scelta necessaria in termini di opportunità e di organizzazione del servizio, quindi al momento idonea per una gestione ottimale dello stesso.

Inoltre si prevede per l'anno 2019 un pensionamento di n. 1 istruttore amm.vo C e una sua sostituzione con personale dipendente a tempo indeterminato e quindi l'attivazione, una volta avuta certezza dello stesso, di procedura concorsuale. Il saldo, sia in termini di unità che finanziario, quindi rimarrà invariato.

Tabella riassuntiva dei costi previsti per il triennio 2018 – 2020 (CCNL FL art.2):

	CCNL FL 2016 - 2018									2018	2019	2020	2018	2018	2019	2019	2020	2020	2018	2019	2020	
	AREA ATTIVITA' : SOCIOSA NITARIA	C A T	TABELLAR E	13	INDENNIT A' COMPART O	IND. COM. FOND O	ELEMEN TO PEREQ UATIV O	TOTALE 2018	ARTIC OLO 2 CCNL FL 2019	ARTIC OLO 2 CCNL FL 2020	TOTALE 2018	TOT 2019	TOT 2020	contribu ti ente 26	IRAP 7,58	contrib uti ente 26	IRAP 7,58	contributi ente 26	IRAP 7,58	TOTALE	TOTALE	TOTALE
1		C 1	20.344	1.695	52	498	230	22.819	96	96	22.819	22.685	22.685	5.933	1.730	5.898	1.720	5.898	1.720	30.482	30.302	30.302
2		C 5	22.903	1.909	52	498	170	25.531	107	107	25.531	25.469	25.469	6.638	1.935	6.622	1.931	6.622	1.931	34.105	34.021	34.021
3		C 5	22.903	1.909	52	498	170	25.531	107	107	25.531	25.469	25.469	6.638	1.935	6.622	1.931	6.622	1.931	34.105	34.021	34.021
4		C 3	21.410	1.784	52	498	200	23.944	101	101	23.944	23.844	23.844	6.225	1.815	6.199	1.807	6.199	1.807	31.984	31.851	31.851
5		C 5	22.903	1.909	52	498	170	25.531	107	107	25.531	25.469	25.469	6.638	1.935	6.622	1.931	6.622	1.931	34.105	34.021	34.021
6		C 5	22.903	1.909	52	498	170	25.531	107	107	25.531	25.469	25.469	6.638	1.935	6.622	1.931	6.622	1.931	34.105	34.021	34.021
	totali		133.367	11.114	312	2.985	1.110	148.888	625	625	148.888	148.404	148.404	38.711	11.286	38.585	11.249	38.585	11.249	198.885	198.237	198.237
	AREA ATTIVITA' : SOCIOSA NITARIA							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1		B 6	20.019	1.668	45	427	230	22.389	94	94	22.389	22.253		5.821	1.697	5.786	1.687	-	-	29.907	29.726	-
2		B 7	20.788	1.732	45	427	220	23.212	97	97	23.212	23.090	23.090	6.035	1.759	6.003	1.750	6.003	1.750	31.007	30.843	30.843
3		B 3	19.064	1.589	45	427	240	21.364	90	90	21.364	21.214	21.214	5.555	1.619	5.516	1.608	5.516	1.608	28.538	28.338	28.338
	totali		59.871	4.989	134	1.281	690	66.966	281	281	66.966	66.557	44.304	17.411	5.076	17.305	5.045	11.519	3.358	89.453	88.907	59.181
	AREA ATTIVITA' : EDUCAZI ONE/ANI MAZIONE																					
1		C 5	22.903	1.909	52	498	170	25.531	107	107	25.531	25.469	25.469	6.622	1.935	6.622	1.931	6.622	1.931	38.791	34.021	34.021
	ANM PART TIME 30%	C 1	6.103	509	52	498	170	7.331	31	31		7.192	7.192	-	-	1.870	545	1.870	545	-	9.607	9.607
	totali							25.531	138	138	25.531	32.661	32.661	6.622	6.638	8.492	2.476	8.492	2.476	38.791	43.628	43.628
	AREA ATTIVITA' : MANUTE NZIONE							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	B 7	20.788	1.732	45	427	220	23.212	97	97	23.212	23.090	23.090	6.035	1.759	6.003	1.750	6.003	1.750	31.007	30.843	30.843	
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	AREA ATTIVITA' : EDUCAZI ONE/ANI MAZIONE						-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	C 4	22.086	1.841	52	498	180	24.656	104	104	24.656	24.580	24.580	12.657	8.398	16.365	4.771	6.391	1.863	45.711	45.716	32.834	
2	C 4	22.086	1.841	52	498	180	24.656	104	104	24.656	24.580	24.580	6.411	1.869	6.391	1.863	6.391	1.863	32.936	32.834	32.834	
	totali	44.172	3.681	104	995	360	49.312	207	207	49.312	49.160	49.160	12.821	3.738	12.781	3.726	12.781	3.726	65.872	65.667	65.667	
	TOTALI GENERALI	281.101	23.425	648	6.186	2.550	313.910	1.349	1.349	313.910	319.871	297.617	81.600	28.497	83.166	24.246	77.381	22.559	424.007	427.283	397.557	
	AREA ATTIVITA' : SOCIO SALARIA																					
	TABELLARE			13	INDENNITA' COMPARTO	IND. COM. FONDO	ELEMEN TO PERE QUATIV O	TOTALE 2018	ARTIC OLO 2 CCNL FL 2019	ARTIC OLO 2 CCNL FL 2020	TOTALE 2018	TOT 2019	TOT 2020	contribu ti ente 26	IRAP 7,58	contribu ti ente 26	IRAP 7,58	contributi ente 26	IRAP 7,58	TOTALE	TOTALE	TOTALE
1	ADB - DETERMI NATO 40%	19.064	1.589	45	427	240	8.546	36	36	8.546	8.342	8.342			2.169	632	2.169	632		11.143	11.143	
	TOTALI GENERALI	281.101	23.425	648	6.186	2.550	313.910	1.349	1.349	313.910	328.212	305.959	81.600	28.497	85.335	24.878	79.549	23.192	424.007	438.426	408.700	



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
GIUSEPPE VEGNI
Via IV Novembre,1 – 58033 Castel del Piano (GR)

Compatibilità delle azioni di reclutamento a tempo indeterminato del triennio 2018 – 2020 con la normativa di riferimento e il budget assunzionale:

l'avvio delle procedure concorsuali finalizzate alla assunzione di personale con contratto a tempo indeterminato sarà subordinata ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs165/2001.

Il bilancio di previsione in corso già prevede la necessaria copertura per n. 1 unità part time animatore.

Saranno possibili assunzioni di personale flessibile per rispondere a esigenze di:

- mantenimento degli standard gestionali, in attesa dell'espletamento delle procedure concorsuali;
- sostituzione di personale temporaneamente assente con diritto alla conservazione del posto;
- potenziamento temporaneo di specifici settori o per attuare progetti di rilevanza strategica pur rimanendo all'interno della spesa prevista per l'anno di riferimento.