



PREMESSA PTFP TRIENNIO 2019 -2021

La programmazione triennale del fabbisogno di personale si configura come l'atto di definizione delle linee di indirizzo cui deve tendere la programmazione occupazionale del triennio, nel rispetto dei vincoli normativi, con l'obiettivo di supportare attraverso adeguate politiche del personale, l'attuazione del programma di mandato politico del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA. redatte dal Ministero per la semplificazione e la P.A., ai sensi dell'art. 6 ter del D. LGS. 165/2001, (Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Funzione Pubblica del 08.05.2018 pubblicate in GURI il 27.07.2018) *“indicano che i piani dei fabbisogni di personale (PTFP) implicano una attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:*

- 1. Quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla missione dell'amministrazione. ... Sotto questo aspetto rileva la necessità di individuare parametri che consentano di definire un fabbisogno standard per attività omogenee o per processi da gestire.*
- 2. Qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa,..... “.*

Il PTFP :

- È adottato dal Cda, organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo;
- È adottato annualmente e può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;
- È sottoposto alla preventiva informazione sindacale (art. 6 c.1 del D.lgs 165/2001); Perplexità sul corretto processo delle relazioni sindacali sorgono dal CCNL FL 2016 -2018 che non riporta il PTFP tra le materie di informativa, se si eccettua la parte che riguarda l'individuazione dei profili professionali. Inoltre l'art 40 del D. Lgs 165/2001 demanda alla PA l'organizzazione dei servizi e degli uffici, materia del PTFP;
- È oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale (art 16 D. LGS 33/2013)
- È trasmesso al SICO entro 30 gg dall'approvazione, in assenza di questo è fatto divieto di assumere;
- Deve indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione distinguendo per ogni anno: a) sulla base della spesa del personale in servizio a tempo indeterminato, b) i rapporti di lavoro flessibile vanno rappresentati in quanto incidono sulla spesa di personale, pur non determinando riflessi definiti sul PTFP;
- Deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica e non può superare la dotazione potenziale derivante dall'ultimo atto approvato;

- Deve essere corredato dal parere del sindaco revisore (art 239 del D. Lgs 267/2000).

DOTAZIONE ORGANICA - ORGANIGRAMMA AL 18 aprile 2019

Qualifica	Categoria	Posti previsti	Coperti	Vacanti	In esaurimento
Istruttore direttivo	D	1	0	1	0
Istruttore amministrativo	C	2	2	0	0
Operatore sanitario Infermiere	C	6	6	0	0
Operatore Socio Sanitario	B3	2	2	0	1
Addetto assistenza di base	B3	1	1	0	0
Operatore Tecnico	B3	1	1	0	0
Animatore	C	1	1	0	0
Animatore socio educativo	C	1	0	1	0
TOTALI		15	13	2	1

Qui di seguito viene quantificato il costo dei profili di nuovo inserimento:

Nel corso del 2019 è stata attivata la procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità part time al 30% (ore 562 comprensive di ferie) per il profilo professionale di animatore socio educativo e con determina n. 113 del 14.12.2018 si è proceduto alla assunzione per mesi 6 di una unità per il periodo 18.12.2018 – 30.06.2019, in attesa della conclusione della procedura per assunzione a tempo indeterminato.

Successivamente, con delibera n. 13 del 18.04.2019 ad oggetto: "Incremento autorizzazione posti Residenza Sanitaria Assistenziale (R.S.A.) da n. 48 posti a n. 60 posti.", si è concluso il processo di trasformazione in RSA della residenza Vegni che comporta una diverso debito orario per il servizio di animazione.

L'amministrazione valuta di assumere una unità di personale dipendente per assolvere ai requisiti di cui al Regolamento 9 gennaio 2018, n. 2/R "Regolamento di attuazione dell'articolo 62 della legge regionale 24 febbraio 2005, n. 41 (Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale)" e ritiene che si debba mantenere il servizio a totale gestione interna con personale dipendente ASP. Il servizio animativo in RSA ricopre un ruolo importante poiché sono demandate a tale figura professionale i rapporti con utenza.

E' necessario quindi modificare la percentuale del part time da mettere a concorso dal 30% al 50% per un totale di ore 936, comprensive di ferie. Il monte ore annuo al netto delle ferie è pari a ore 2.520 (=2.808-288) a fronte previsto da normativa è pari a ore 2.451.

Per l'anno 2019 è stata prevista nel bilancio di previsione una spesa di € 9.607 (su ore 562 comprensive di ferie) che dovrà essere incrementata per circa ore 214 al netto ferie (214+22= 236 lorde).

Schema riepilogativo costo dei profili vacanti di nuovo inserimento nel triennio 2019 - 2021:

a)

Anno	Qualifica Animatore	Importo annuo
2019	Assunzione a tempo determinato/indeterminato CCNL FL – ore 798 comprensive di ferie)	11.817,00

Anno	Qualifica	Categoria	Percentuale part time	Numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	Irap
2020	Animatore socio educativo	C	50%	1	11.000	3.500	840

b)

Anno	Qualifica operatore addetto all'assistenza/oss	Importo annuo
2019	Agenzia di somministrazione (circa 888 ore effettive)	16.000

Anno	Qualifica	Categoria	Percentuale part time	Numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	Irap
2020	operatore addetto all'assistenza/oss	B	40%	1	8.342	2.169	632
2021	operatore addetto all'assistenza/oss	B	40%	1	8.342	2.169	632

Entro il 2019 si prevede di attivare una graduatoria presso il centro dell'impiego per sostituzione di operatore addetto all'assistenza, almeno per le sostituzioni ferie estive e assenze prolungate. Ad oggi le sostituzioni del personale dipendente sono rese con il ricorso ad agenzia di somministrazione del lavoro con spesa prevista nel bilancio di previsione anno 2019.

c)

Per esigenze temporanee e riorganizzative a seguito di incarico di P.O. area socio sanitaria – "Coordinatore infermieristico" attribuita con atto deliberativo n. 3 del 30.01.2017 per la durata del Cda (vedi anche art 13 c.3 del CCNL FL) si prevede sostituzione con agenzia del lavoro:

Anno	Qualifica operatore SANITARIO – INFERMIERE	Importo annuo
2019	Agenzia di somministrazione (circa 650/700 ore con	16.000



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
GIUSEPPE VEGNI
Via IV Novembre,1 – 58033 Castel del Piano (GR)

	turnazione)	
2019	Agenzia di somministrazione - mesi 5	6.000

schema riepilogativo costo dei profili IN USCITA nel triennio 2019 - 2021:

anno	Qualifica	Categoria	numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	irap
2020	Operatore socio sanitario	B3/B6	1	22.253	5.786	1.687

Si prevede una unità OSS in pensionamento per l'anno 2020. Le unità di personale addetto all'assistenza sono ad esaurimento in quanto il servizio è nella quasi totalità svolto da personale esterno in appalto di servizi. Si ritiene che l'acquisto sul mercato della totalità del servizio sia una scelta necessaria in termini di opportunità e di organizzazione del servizio, quindi al momento idonea per una gestione ottimale dello stesso.

Inoltre con atto deliberativo n. 9 del 28.03.2019 il cda ha accolto le dimissioni volontarie con diritto a pensione anticipata quota 100 di dipendente categoria C posizione economica C4 qualifica di istruttore amm.vo a decorrere dal 01.10.2019. Si prevede la sua sostituzione con personale dipendente a tempo indeterminato e quindi l'attivazione, una volta avuta certezza dello stesso, di procedura concorsuale. Il saldo, in termini di unità rimarrà invariato, potrà variare il saldo finanziario a seconda della categoria di ingresso.

Tabella riassuntiva dei costi previsti per il triennio 2019 – 2021 (CCNL FL art.2):

			2019	2020	2021
	infermiere	CAT			
1		C1	-	-	-
2		C5			
3		C5			
4		C2	-	-	-
5		C5			
6		C5			
-	totali	-	186.860	186.860	186.860
	op. add ass persona				
1		B6	-		
2		B7	-	-	-
3		B3	-		
-	totali	-	68.004	68.004	68.004
	animatore				
1		2019 C1	9.348		
		2020 C1	-	11.424	11.424
1		2020 C5	26.237	26.237	26.237
-	TOTALI	-	-	-	-
	operaio				
1		B7	23.715	23.715	23.715
	amministrativi				
1		C4	-	-	-
2		C4	-	-	-
-	totali	-	61.864	61.864	61.864
-					
-			376.028	378104	378104

Compatibilità delle azioni di reclutamento a tempo indeterminato del triennio 2019 – 2021 con la normativa di riferimento e il budget assunzionale:

L'avvio delle procedure concorsuali finalizzate alla assunzione di personale con contratto a tempo indeterminato sarà subordinata ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs165/2001.
 Il bilancio di previsione in corso già prevede la necessaria copertura per n. 1 unità part time animatore.



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
GIUSEPPE VEGNI
Via IV Novembre,1 – 58033 Castel del Piano (GR)

Saranno possibili assunzioni di personale flessibile per rispondere a esigenze di:

- mantenimento degli standard gestionali, in attesa dell'espletamento delle procedure concorsuali;
- sostituzione di personale temporaneamente assente con diritto alla conservazione del posto;
- potenziamento temporaneo di specifici settori o per attuare progetti di rilevanza strategica pur rimanendo all'interno della spesa prevista per l'anno di riferimento.