

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA ASP VEGNI DI CASTEL DEL PIANO (GR)

- PARTE ECONOMICA – ANNO 2023

(art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001)

L'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che “a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”. Il presente documento è stato quindi predisposto sulla base di tali schemi (“Schema standard di relazione tecnico-finanziaria” e dello “Schema standard di relazione illustrativa”), allegati alla circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, elaborati d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, il Collegio dei revisori dei conti è tenuto a svolgere il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. La Relazione illustrativa è composta da due moduli recanti: - illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge; - illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa: 10.10.2023 Accordo: 14.12.2023
Periodo temporale di vigenza		ANNUALE dal 01.01.2023 al 31.12.2023
Composizione della delegazione trattante		-> Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Cristina Bruni, Coordinatore Amministrativo - Responsabile Posizione Organizzativa – Presidente (delibera n. 31/2023) Parte Pubblica (firmataria) Presidente delegazione Cristina Bruni -> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA Regioni e Autonomie Locali CISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP – Simona Piccini UIL FPL – Sergio Lunghi FP CGIL – Giorgio Nucci
Soggetti destinatari		Personale dipendente della ASP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia al Modulo 2 – Illustrazione articolata
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È acquisita in data 14.12.2023 la certificazione dell'organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 d. lgs 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il Piano è stato adottato con delibera n. 18/2023 ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione - PIAO – triennio 2023 – 2025"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, articolo 47, comma 8, D.lgs n. 165/2001, D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 art. 21 comma 2 Sì, per quanto di competenza La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 d. lgs 150/2009

Eventuali osservazioni

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.

Le risorse disponibili alla contrattazione per l'anno 2023 sono pari a € **38.206,97**:

Somme destinate a (salvo riquantificazioni a consuntivo per le voci variabili)		
- Indennità di turno	13.000 €	art 30 CCNL19/21 Comprensivo art 80 c.2 l) d del CCNL 16.11.2022
- specifiche responsabilità	3.392,50€	art 84 CCNL19/21
- indennità condizioni lavoro	150€	art. 70-bis CCNL 16/18
- progressione all'interno delle AREE	1.650 €	Artt. 14 e 80 CCNL 19/21
Quota disponibile per incentivazione produttività	20.014,47 €	Art 80 c.2 l a) e b) CCNL FL 19/21
TOTALE	38.206,97 €	

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Importo Fondo-				
Somme destinate a (salvo riquantificazioni a consuntivo per le voci variabili)				
RISORSE FISSE				61.083,67 €
- progressione economica				23.400€
- indennità di comparto all'art.33 del CCNL del 22.01.2004				5.000€
UTILIZZO RISORSE FISSE				28.400€
RISORSE FISSE ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE				
				32.683,67€
- specifiche responsabilità art 84 CCNL19/21				3.392,50€
- Indennità di turno art 30 CCNL19/21				13.000 €
- indennità condizioni lavoro art. 70-bis CCNL 16/18				150€
- progressione all'interno delle AREE				1.650 €
Quota disponibile per incentivazione produttività				20.014,47 €
TOTALE				66.606,67€

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il sistema di valutazione contiene previsioni di valutazione del merito escludendo elementi automatici di valutazione come l'anzianità di servizio

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

E' stata confermata la destinazione delle risorse necessarie per l'effettuazione di una ulteriore progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01/01/2023 riservata al 50% dei dipendenti aventi diritto (arrotondato per eccesso).

- e) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Ente in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009**

la ASP non adotta un Piano delle Performance ma gli obiettivi sono in linea con quanto indicato dal Cda nella delibera n.19/2023.

Il coordinatore amm.vo

Cristina Bruni

