

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO GIURIDICO 2023 – 2025  
 DELLA ASP VEGNI DI CASTEL DEL PIANO (GR)**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
 relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 10.10.2023	Accordo: 14.12.2023
Periodo temporale di vigenza	<b>Triennale dal 01.01.2023 al 31.12.2025</b>	
Composizione della delegazione trattante	<p>-&gt; Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dott.ssa Cristina Bruni, Coordinatore Amministrativo - Responsabile Posizione Organizzativa – Presidente (delibera n. 31/2023)</p> <p>Parte Pubblica (firmataria)</p> <p>Presidente delegazione Cristina Bruni</p> <p>-&gt; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA Regioni e Autonomie Locali CISAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL FP – Simona Piccini</p> <p>UIL FPL – Sergio Lunghi</p> <p>FP CGIL – Giorgio Nucci</p>	
Soggetti destinatari	<b>Personale dipendente della ASP</b>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Disposizioni generali</p> <p>b) Trattamento economico del personale</p> <p>c) Disposizioni diverse</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È acquisita in data 07.12.2023 la certificazione dell'organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 d. lgs 150/2009</b>

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  <b>Il Piano è stato adottato con delibera n. 18/2023 ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione - PIAO – triennio 2023 – 2025"</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, articolo 47, comma 8, D.lgs n. 165/2001, D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 art. 21 comma 2  <b>Si, per quanto di competenza</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 d. lgs 150/2009</b>
Eventuali osservazioni		

**II. 2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Gli oggetti trattati dal presente contratto:

Capo I CAMPO DI APPLICAZIONE, VIGENZA E AMBITI DEL CONTRATTO

- Art. 1 Finalità
- Art. 2 Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali
- Art. 3 Ambiti del contratto e vigenza

Capo II CRITERI GENERALI RELATIVI ALLA INCENTIVAZIONE DELLA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

(C.D. PRODUTTIVITÀ)

- Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Art. 5 Criteri generali per l'incentivazione della performance del personale (c.d. produttività)
- Art. 6 a) Incentivazione collegata alla performance b) Ripartizione dei compensi legati alla performance

Capo III ALTRE INDENNITA'

- Art. 7 Indennità condizioni di lavoro
- Art. 8 Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle aree degli operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari/elevate qualificazioni non destinatario degli incarichi di cui agli artt. da 16 a 21 del CCNL 16 novembre 2022
- Art. 9 Turnazione e relativa indennità
- Art. 10 Ripartizione del fondo per le risorse decentrate
- Art. 11 Criteri delle forme di incentivazione Funzioni Tecniche

Art. 12	Criteri generali per la determinazione della indennità di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione
Art. 13	Correlazione tra performance e compensi particolari
Capo IV PROGRESSIONI ECONOMICHE	
Art. 14	Effettuazione progressioni economiche all'interno delle Aree delle Aree
Art. 15	La effettuazione progressioni economiche tra le Aree
Capo V ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	
Art. 16	Fasce di flessibilità orarie
Art. 17	La Banca delle Ore
Art. 18	Linee guida per la garanzia ed il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per la prevenzione e la sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili
Capo VI ALTRE MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA	
Art. 19	Formazione Continua
Capo VII Personale delle professioni sanitarie e socio sanitarie	
Art.20	Personale destinatario delle disposizioni del presente Capo
Art. 21	Tempi di vestizione e svestizione del personale sanitario, socio sanitario e socio-assistenziale
Art. 20	Progressione economica per il personale appartenente ai profili sanitari, socio-sanitari o socio-assistenziali
Capo VIII CLAUSOLE DI VERIFICA E NORME FINALI	
Art. 21	Clausola di verifica dell'attuazione del contratto collettivo decentrato integrativo
Art. 22	Norme finali

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. L'utilizzo del fondo delle risorse umane e per la produttività, costituito annualmente, sarà oggetto di specifico accordo.

c) Effetti abrogativi impliciti

il contratto decentrato 2023-2025 ha valenza triennale e ha effetti abrogativi del precedente contratto decentrato giuridico.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Si rimanda al sistema di valutazione aziendale

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
GIUSEPPE VEGNI  
Via IV Novembre,1 – 58033 Castel del Piano (GR)

in sede di accordo annuale saranno definite le risorse da destinare all'istituto della progressione orizzontale. L'articolo 14 del presente CCDI prevede i criteri selettivi per la definizione delle progressioni all'interno delle Aree.

- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'accordo illustrato appartiene alla tipologia dei "contratti integrativi normativi" (ossia definisce unicamente la cornice di regole generali) e persegue lo scopo di adeguare la contrattazione dell'Azienda al sistema di relazioni sindacali e di dare attuazione alle disposizioni contenute del CCNL FL 16.11.2022.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.