



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
GIUSEPPE VEGNI
Via IV Novembre, 1 – 58033 Castel del Piano (GR)

Azienda pubblica di servizi alla persona “Giuseppe Vegni”

Comune di Castel del piano

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRA ASP VEGNI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI

PARTE ECONOMICA

Castel del piano, 26.11.2021

Cisl fp Grosseto

Sergio LUNGHI
UILFpl Toscana Sud Est

CGIL FP GROSSETO



Adm. R.



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
GIUSEPPE VEGNI
Via IV Novembre, 1 – 58033 Castel del Piano (GR)

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2021

Verbale 26.11.2021

Il giorno 26 del mese di novembre dell'anno 2021, presso la sede della ASP Vegni si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e Sindacali composte come previsto dall'art. 10 del CCNL in modalità WEBINAR, come da nota prot. n. 1436 del 19.11.2021:

Delegazioni trattanti di parte pubblica e Sindacali composte come previsto dall'art. 10 del CCNL:

1. Delegazione di parte pubblica:

→ Il Presidente: Cristina Bruni PRESENTE

→ Componenti: Salvatore Panebianco ASSENTE

2. Delegazione di parte sindacale:

→ Rappresentanza sindacale unitaria, composta dal Sig.: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

→ Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. FP GIORGIO NUCCI

-

C.I.S.L. – FPS SIMONA PICCINI

-

U.I.L. FLP – SERGIO LUNGHINI

-

→ CSA Regioni e Autonomie Locali

→ CISAL

La delegazione trattante ha definito, mediante contrattazione decentrata integrativa, le materie di propria competenza, di cui al CCNL FL 21.05.2018, così come risultano specificate nel presente documento. Il presente incontro segue ad una preintesa del 05.08.2021. Si procede alla sottoscrizione con modalità telematica concordata in data odierna.
Letto, confermato, sottoscritto.

Castel del piano, 26.11.2021

Disposizioni generali





Premessa

1. Le parti convengono che l'intera struttura assistenziale costituisce unità di vita dell'Ospite e che il fine strategico dell'Azienda è costituito dal miglioramento della quantità dei servizi resi agli anziani. Ritengono altresì che per questo obiettivo si proceda mediante la migliore utilizzazione delle risorse e, in modo particolare, della risorsa lavoro premiando capacità ed impegno;
2. E' prioritariamente necessario ricostruire uno stretto legame fra il concreto svolgimento di una attività all'interno della Azienda Pubblica di Servizi alla Persona e l'utilità sociale cui essa concorre. Gli aspetti motivazionali del lavoro, infatti, risultano determinanti ai fini del raggiungimento degli obiettivi.
3. Sono state trasmesse per mail le seguenti delibere:
 - 30/2021, 34/2021, 35/2021 38/2021 e 39/2021.

Art 1

Campo di applicazione

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale della ASP Vegni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, tempo pieno o part time.

Art 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente CCDI si riferisce al periodo 01 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

Art 3

Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo è disciplinato dall'art. 67 del CCNL FL 21.05.2018 e viene costituito per reperire le risorse necessarie per una politica di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane con l'obiettivo di aumentare la produttività e la qualità dei servizi erogati.
2. Il quadro completo delle risorse e le loro origine è contenuto nella tabella di cui all'allegato n. 1 del presente Contratto, così come da deliberazione n. 35/2021 e 39/2021.

Art 4

Incentivazione di produttività

1. L'utilizzo degli incentivi monetari assolve alla funzione fondamentale di comunicare ai dipendenti quali siano i valori – guida e le priorità cui si uniforma il funzionamento e il progetto di sviluppo dell'Azienda che identificherà quali parametri indicatori di produttività e redditività.

Art 5

Simone Steini
Giulio

Sergio LUNGHINI
UILFpl Toscana Sud Est



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
GIUSEPPE VEGNI
Via IV Novembre, 1 – 58033 Castel del Piano (GR)

Procedura per l'assegnazione dell'incentivazione di produttività ed esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità

1. Il valore economico del fondo è pari a

- € 49.441,89 – Parte stabile

- € 8.092,51 – Parte Variabile

----- Totale € 57.534,40

2. La previsione di spesa al 31.12.2021 (su costi fissi e inderogabili) è così ripartita:

- € 22.326,98 PEO

- € 5.505,44 Indennità di comparto

- 14.044,86 indennità di turno

----- Totale € 41.877,28



3. L'importo complessivo a disposizione è pari a € 13.157,12, che potrà essere incrementato con le risorse eventualmente non utilizzate per il finanziamento delle PEO.

4. Per il periodo dal 01 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021 viene stabilito un compenso complessivo di € 10.357,12 da attribuirsi al personale in servizio, previo individuazione dei valori e gli indicatori per ogni obiettivo individuato come da Regolamento vigente secondo gli obiettivi aziendali individuati con delibera n. 40 del 03.11.2021.

I compensi legati alla performance individuale di cui all'art.68 comma 2 lettera b) del CCNL FL 2018 devono essere ripartiti in modo da assicurare il 30% in più della media pro capite dei compensi previsti ad una percentuale pari al 10% dei dipendenti che hanno ottenuto il punteggio più alto nella valutazione e comunque ad un numero non inferiore ad una unità. Tale somma viene distribuita alla conclusione dell'applicazione della procedura, in caso di parità si tiene conto del punteggio ottenuto con riferimento alla anzianità di servizio e successivamente sulla base dell'anzianità anagrafica.

5. Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL FL 21.05.2018. Si stabilisce un importo di € 2.800,00.

Per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2021 l'indennità si attivano le seguenti indennità di responsabilità:

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C	Dipendente	Compensi annui	Erogazione
1. in relazione all'assegnazione di specifici compiti, e risultante da apposito atto formale di norma con validità annuale		€ 350,00/500,00	Da corrispondere in due tranches al 6° mese e al 12°
2. in relazione allo svolgimento di			

Simone Ferri
Giuseppe Caracciolo

Sergio LUNGHI
UILFpl Toscana Sud Est



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
GIUSEPPE VEGNI
Via IV Novembre, 1 – 58033 Castel del Piano (GR)

attività rilevanza esterna, comportanti responsabilità personali, risultante da apposito atto formale di norma con validità annuale. (in presenza di fondi (es. minor spesa da turnazione), si potrà prevedere l'attivazione			
--	--	--	--

Art. 6

Indennità di maneggio valori
articolo 70 bis del CCNL EE FL del 21.05.2018

1. Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.
2. Le categorie lavorative e i relativi soggetti aventi diritto al compenso sono così definite:
☐ Economo e/o addetto al servizio di economato;
3. Per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2021 l'indennità è attribuita all'Economo Sorbelli
Compenso per maneggio valori: € 1,00 (uno,00) al giorno solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese.

Art. 7 PEO

1. Il limite di risorse da destinare alle PEO è indicato in € 2.500,00. Si attribuirà la PEO fino all'occorrenza del 50% dei dipendenti aventi diritto. L'importo non utilizzato sarà riportato in Produttività.



Roberto D.

Simone P.
Giuseppe C.

Sergio L.
Sergio LUNGH
UILFpl Toscana Sud Est

