

**Azienda pubblica di servizi alla persona  
“Giuseppe Vegni”**

**Comune di Castel del piano**

**BOZZA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO TRA ASP VEGNI E ORGANIZZAZIONI  
SINDACALI**

**PARTE ECONOMICA**

*Castel del piano, li 19.12.2018*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten notes on the right margin: "pubb. c", "19.12.2018", "un pub"]*





Disposizioni generali  
Premessa

1. Le parti convengono che l'intera struttura assistenziale costituisce unità di vita dell'Ospite e che il fine strategico dell'Azienda è costituito dal miglioramento della quantità dei servizi resi agli anziani. Ritengono altresì che per questo obiettivo si proceda mediante la migliore utilizzazione delle risorse e, in modo particolare, della risorsa lavoro premiando capacità ed impegno;
2. E' prioritariamente necessario ricostruire uno stretto legame fra il concreto svolgimento di una attività all'interno della Azienda Pubblica di Servizi alla Persona e l'utilità sociale cui essa concorre. Gli aspetti motivazionale del lavoro, infatti, risultano determinanti ai fini del raggiungimento degli obiettivi.

Art 1  
Campo di applicazione

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale della ASP Vegni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, tempo pieno o part time.

Art 2  
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente CCDI si riferisce al periodo 01 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018.

Art 3  
Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo è disciplinato dall'art. 67 del CCNL FL 21.05.2018 e viene costituito per reperire le risorse necessarie per una politica di sviluppo e valorizzazione delle umane con l'obiettivo di aumentare la produttività e la qualità dei servizi erogati.
2. Il quadro completo delle risorse e le loro origine è contenuto nella tabella di cui all'allegato n. 1 del presente Contratto.

Art 4  
Incentivazione di produttività

1. L'utilizzo degli incentivi monetari assolve alla funzione fondamentale di comunicare ai dipendenti quali siano i valori – guida e le priorità cui si informa il funzionamento e il progetto di sviluppo dell'Azienda che identificherà quali parametri indicatori di produttività e redditività.



**Art 5**

Procedura per l'assegnazione dell'incentivazione di produttività

1. Per il periodo dal 01 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018 viene stabilito un compenso complessivo forfetario di **€ 7.431,32**. Da attribuirsi proporzionalmente a tutto il personale in servizio, previo individuazione dei valori e gli indicatori per ogni obiettivo individuato come da Regolamento vigente

**Valore attribuibile 100/100 – vedi Allegato 2 Scheda di valutazione produttività individuale**

**Art 6**

Esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità

Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL FL 21.05.2018

Per il periodo 01.01.2018 – 31.12.2018 l'indennità è attribuita secondo quanto indicato con atto deliberativo n. 5 del 13.02.2018:

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C	Dipendente	Compensi annui	Erogazione
Responsabilità riferite a personale di categoria B,	Baglioni	Euro 1.070,76	Da corrispondere in 12 mensilità
Responsabilità riferite a personale di categoria C,	Sorbelli	Euro 1.500,00	Da corrispondere in 12 mensilità

I compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e i relativi compensi, sono i seguenti:

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C	Compensi annui
Responsabilità riferite a personale di categoria B, individuate dal Dirigente/Responsabile di Settore, per coordinamento, formalmente affidato, di squadre operai (Capi Operai) o responsabilità di procedimenti semplici.	Euro fino a 1.200,00
Responsabilità riferite a personale di categoria C, individuate dal Dirigente/Responsabile di Settore per coordinamento, formalmente affidato, di almeno due operatori di pari o inferiore categoria, o responsabilità di procedimenti complessi.	Euro fino a 1.500,00

Per il periodo 15.10.2018 – 15.10.2019 l'indennità è attribuita secondo quanto indicato con atto deliberativo n. 26 del 05.09.2018;

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C	Dipendente	Compensi annui	Erogazione
Responsabilità riferite a personale di categoria B,	Tizzoni	Euro 500,00	Da corrispondere in due tranches al 6° mese e al 12°

*es. N. in bu...*

*gh...*

Per il periodo 15.04.2018 – 15.04.2019 l'indennità è attribuita secondo quanto indicato con atto deliberativo n. 26 del 05.09.2018:

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C	Dipendente	Compensi annui	Erogazione
Responsabilità riferite a personale di categoria B e C Pubblica utilità	Olivieri e Sobelli	Euro 300,00	Da corrispondere in due tranches a metà e fine incarico

#### Art. 7

#### Indennità di maneggio valori

articolo 70 bis del CCNL EE FL del 21.05.2018

- Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.
- Le categorie lavorative e i relativi soggetti aventi diritto al compenso sono così definite:
  - Economo e/o addetto al servizio di economato;
- Per il periodo 01.01.2018 – 31.12.2018 l'indennità è attribuita secondo quanto indicato con atto deliberativo n.54 del 22.12.2017.

#### Appendice

Per quanto riguarda gli accordi futuri, le parti concordano di prevedere una sessione di progressioni annuali, a condizione che vi siano le sufficienti risorse economiche da concordare di volta in volta. Per il 2019 è necessario provvedere alla stesura del Regolamento PEO

Dal 01.01.2019 verrà rivisto il Regolamento per l'attribuzione della "produttività" inserendo il criterio della presenza effettiva in servizio de dipendente.

