

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 30.08.2022 Accordo: 10.11.2022	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>-> Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dott. ssa Cristina Bruni, Coordinatore Amministrativo - Responsabile Posizione Organizzativa – Presidente (delibera n. 28/2019)</p> <p>Presidente pro tempore della ASP Vegni ASP (delibera n.28/2019);</p> <p>Parte Pubblica (firmataria)</p> <p>Presidente delegazione Cristina Bruni</p> <p>-> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA Regioni e Autonomie Locali CISAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL FP – Simona Piccini</p> <p>UIL FPL – Luciano fedeli</p> <p>FP CGIL – Giorgio Nucci</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente della ASP	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) utilizzazione risorse decentrate anno 2022</p> <p>b) i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dagli artt. 67 e 68 del CCNL FL 21.05.2018;</p>	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È in corso di acquisizione la certificazione dell'organo di controllo interno</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 d. lgs 150/2009</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il piano è stato adottato con atto deliberativo n. 18 del 14.07.2022</p>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, articolo 47, comma 8, D.lgs n. 165/2001, D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 art. 21 comma 2</p> <p>Per quanto di competenza</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 d. lgs 150/2009</p>
Eventuali osservazioni		

1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- 1 Procedura per assegnazione incentivazione
- 2 indennità responsabilità
- 3 Indennità maneggio valori

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA'** – art. 14 del CCD

NOMINATIVO RESPONSABILE / IMPORTO INDENNITA'	CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE	RESPONSABILITA' FORMALMENTE ATTRIBUITA DAL RESPONSABILE NEI SEGUENTI AMBITI	PERCENTUALE COMPENSO ANNUO

Nome: _____ Importo indennità annua Euro _____		Responsabilità della direzione di una struttura intermedia (Servizio o Ufficio) formalizzata nello schema organizzativo dell'Ente; Coordinamento di operatori di categoria pari o inferiori (almeno una unità) anche se riferiti a personale che opera per conto dell'Ente; Svolgimento di funzioni e attività che riguardino due o più aree, con conseguente sottoposizione alle direttive di più Responsabili; Responsabilità e firma di istruttoria di procedimenti complessi e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti il servizio o l'ufficio di appartenenza.	Con un minimo di € 350,00 per il possesso di ciascun requisito
---	--	---	--

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C	Riferimento	Compensi su base annua Anni €
responsabile trasparenza e anticorruzione	Obblighi normativo Responsabile del Piano della Trasparenza e della Corruzione, ai sensi della legge 190/2012	700,00
Referente Progetto Accreditamento	Obiettivo aziendale	700,00
Referente Ica e Covid_19	Obbligo normativo	700,00
responsabile facebook	Obiettivo aziendale	700,00
responsabile comunicazione e visite familiari	Obiettivo aziendale e indicazioni regionali	700,00
TOTALE PROIEZIONE ANNO		€ 3.500,00

- PRODUTTIVITA'

Per il periodo dal 01 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 viene quantificato in via previsionale un compenso complessivo forfetario di € 11.446. Da attribuirsi proporzionalmente a tutto il personale in servizio, previo individuazione dei valori e gli indicatori per ogni obiettivo individuato come da Regolamento vigente. Tale importo potrà essere maggiorato dall'importo non utilizzato per le progressioni orizzontali	€ 11.446
---	-----------------

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nei relativi articoli all'interno del CCD, approvato con deliberazione del Cda n. 17 del 23.05.2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Per il periodo dal 01 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 si quantifica in € 1.000,00 l'importo massimo da destinare alla PEO, per un numero non superiore al 50% degli aventi diritto, secondo il Regolamento approvato con deliberazione n. 11/2020.	€ 1.000,00
---	-----------------------

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con atto deliberativo n. 25 del 19.08.2022 per un totale di Euro **€ 57.616** in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 45.850,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 564,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.081,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.530,82
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 464,00
SOMMA RISORSE STABILI	€ 49.490,42

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 3.157,00
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 4.969,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 8.126,00

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI (STABILE+VARIABILE)	€ 57.616,42
--	------------------------

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Vedi Modulo I

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Progressioni economiche	21.700
art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; indennità di comparto	4.890

TOTALE	26.590
premi correlati alla performance organizzativa; premi correlati alla performance individuale;	11.446
indennità di turno e indennità per maneggio valori art 70-bis comma 1 lettera c)	15.662
indennità per specifiche responsabilità art 70-quinquies comma 1	2.918
Progressioni orizzontali	1.000
TOTALE	31.026
Totale - UTILIZZO fondo 2022	57.616

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **43.143,00** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **49.490,42**.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti dal CD, adottato con deliberazione del Cda n. 17 del 03.05.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

L'ente attesta che le PEO previste dal 01.01.2022 per un importo massimo di € **1.000,00** trovano finanziamento nelle risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **49.490,42**.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi conti di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

limiti di spesa destinati al contenimento della spesa pubblica: si ritiene che la ASP in quanto ex IPAB che gestisce servizi socio sanitarie assistenziali **NON DEBBA** sottostare ai limiti indicati dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017 e si richiama quanto disposto dal D.L. 112 del 2008 art 18 c2 bis (convertito in L 133/08) che stabilisce che "Le aziende speciali e le istituzioni si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. ((Le aziende speciali e le istituzioni) adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. **Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.** Per le aziende speciali cosiddette multiservizi le disposizioni di cui al periodo precedente si applicano qualora l'incidenza del fatturato dei servizi esclusi risulti superiore al 50 per cento del totale del valore della produzione.".

La ASP ritiene che i costi destinati alla contrattazione aziendale siano in linea con le capacità di bilancio e coerenti alla quantità e qualità dei servizi erogati.

- **Comma 11.** Resta ferma quanto previsto dalla normativa di legge vigente in merito alle risorse utilizzabili per la copertura degli oneri conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella delibera n. 3 del 08.02.2022 con cui si approva il bilancio preventivo anno 2022 dell'Azienda.

Castel del piano, 22.11.2022

Cristina Bruni

Salvatore Panebianco