

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 02.10.2019 Accordo: 20 dicembre 2019	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dott. ssa Cristina Bruni, Coordinatore Amministrativo - Responsabile Posizione Organizzativa – Presidente (delibera n. 28/2019) - Presidente pro tempore della ASP Vegni ASP (delibera n.28/2019); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP – UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale dipendente della ASP	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzazione risorse decentrate anno 2019 b) i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dagli artt. 67 e 68 del CCNL FL 21.05.2018;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È in corso di acquisizione la certificazione dell'organo di controllo interno Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 d. lgs 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il piano è stato adottato con atto deliberativo n. 3 del 05.02.2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, articolo 47, comma 8, D.lgs n. 165/2001, D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 art. 21 comma 2 Per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 d. lgs 150/2009	



Eventuali osservazioni

***1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- 1 Procedura per assegnazione incentivazione
- 2 indennità responsabilità
- 3 Indennità maneggio valori

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA'** – art. 14 del CCD

NOMINATIVO RESPONSABILE / IMPORTO INDENNITA'	CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE	RESPONSABILITA' FORMALMENTE ATTRIBUITA DAL RESPONSABILE NEI SEGUENTI AMBITI	PERCENTUALE COMPENSO ANNUO
Nome: _____ Importo indennità annua Euro _____		Responsabilità della direzione di una struttura intermedia (Servizio o Ufficio) formalizzata nello schema organizzativo dell'Ente; Coordinamento di operatori di categoria pari o inferiori (almeno una unità) anche se riferiti a personale che opera per conto dell'Ente; Svolgimento di funzioni e attività che riguardino due o più aree, con conseguente sottoposizione alle direttive di più Responsabili; Responsabilità e firma di istruttoria di procedimenti complessi e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti il servizio o l'ufficio di appartenenza.	Con un minimo di € 350,00 per il possesso di ciascun requisito

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C	Riferimento	Compensi su base annua Anni €
Responsabile HACCP	Coordinamento di operatori di categoria pari o inferiori (almeno una unità) anche se riferiti a personale che opera per conto dell'Ente;	350,00
	Responsabilità e firma di istruttoria di procedimenti complessi e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti il servizio o l'ufficio di appartenenza.	350,00
Responsabile Inserimenti diretti RSA / RA	Responsabilità e firma di istruttoria di procedimenti complessi e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti il servizio o l'ufficio di appartenenza.	350,00
Responsabile pubblicazioni sito web	Responsabilità e firma di istruttoria di procedimenti complessi e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti il servizio o l'ufficio di appartenenza.	350,00
Responsabile rilevazione Procedura Legionellosi	Responsabilità e firma di istruttoria di procedimenti complessi e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti il servizio o l'ufficio di appartenenza.	350,00
Procedura antincendio: addetto alle rilevazioni visive e compilazione delle Schede	Responsabilità e firma di istruttoria di procedimenti complessi e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti il servizio o l'ufficio di appartenenza.	350,00
TOTALE		€ 2.100,00

- PRODUTTIVITA'

Per il periodo dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 viene stabilito un compenso complessivo forfetario di € 8.600,72 . Da attribuirsi proporzionalmente a tutto il personale in servizio, previo individuazione dei valori e gli indicatori per ogni obiettivo individuato come da Regolamento vigente	€ 8.600,72
--	-------------------

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nei relativi articoli

all'interno del CCD, approvato con deliberazione del Cda n. 17 del 23.05.2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Per il periodo dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 si quantifica in € 2.494,50 l'importo massimo da destinare alla PEO, secondo il Regolamento approvato con deliberazione n. 11/2020. Le risorse si rendono disponibili per pensionamento dipendente C4 e risparmi su parte stabile.	€ 2.494,50
---	-----------------------

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con atto deliberativo n. 8 del 28.03.2019, per un totale di Euro 59.002,00 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

ARTICOLO CCNL FL	DESCRIZIONE	€
Art. 67 c.1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	46.240,85
Art 67 c. 2 a)	di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;	1.081,60
Art 67 c. 2 b)	<u>differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;</u>	1.309,73
Art 67 c. 2 h)	<u>delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a).</u>	149,28
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2019	48.781,46
Art 67 c. 3 i)	<u>Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.</u>	8.065,54
Art 67 c. 4	<u>Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</u>	3.157,00
	TOTALE – COSTITUZIONE FONDO 2019	60.004,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

ARTICOLO CCNL FL	DESCRIZIONE	€
Art. 67 c.1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	46.240,85
Art 67 c. 2 a)	di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;	1.081,60
Art 67 c. 2 b)	differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	1.309,73
Art 67 c. 2 h)	delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a).	149,28
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2019	48.781,46
Art 67 c. 3 i)	Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	8.065,54
Art 67 c. 4	Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	3.157,00
	TOTALE – COSTITUZIONE FONDO 2019	60.004,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Art 67 c 1 b) di un importo pari alle <u>differenze tra gli incrementi</u>	<u>904,00</u>
Progressioni economiche al 31.12.2017	<u>22.530,00</u>
art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; indennità di comparto	<u>6.349,28</u>
TOTALE	<u>29.783,28</u>
premi correlati alla performance organizzativa; premi correlati alla performance individuale;	<u>8.600,72 (+900)</u>
indennità per maneggio valori art 70-bis comma 1 lettera c)	<u>420,00</u>
indennità di turno	<u>16.505,50</u>
indennità per specifiche responsabilità art 70-quinquies comma 1	<u>1.000</u>
	<u>1.200</u>

	<u>TOT: 2.200 (+-900)</u>
Progressioni orizzontali	2.494,50
Totale - UTILIZZO fondo 2019	<u>60.004,00</u>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 29.783,28 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 48.781,46.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione del Cda n. 17 del 03.05.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

L'Ente rende disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo (quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004) per un totale di € 27.726,22.

L'ente attesta che le PEO previste dal 01.01.2019 per un importo massimo di € 2.494,50 trovano finanziamento nelle risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 48.781,46.



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
GIUSEPPE VEGNI
Via IV Novembre,1 – 58033 Castel del Piano (GR)

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi conti di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 e per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella delibera n. 2 del 08.02.2019 con cui si approva il bilancio preventivo anno 2019 dell'Azienda.