



PREMESSA PTFP TRIENNIO 2020 -2022

La programmazione triennale del fabbisogno di personale si configura come l'atto di definizione delle linee di indirizzo cui deve tendere la programmazione occupazionale del triennio, nel rispetto dei vincoli normativi, con l'obiettivo di supportare attraverso adeguate politiche del personale, l'attuazione del programma di mandato politico del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA. redatte dal Ministero per la semplificazione e la P.A., ai sensi dell'art. 6 ter del D. LGS. 165/2001, (Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Funzione Pubblica del 08.05.2018 pubblicate in GURI il 27.07.2018) *“indicano che i piani dei fabbisogni di personale (PTFP) implicano una attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:*

- 1. Quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla missione dell'amministrazione. ... Sotto questo aspetto rileva la necessità di individuare parametri che consentano di definire un fabbisogno standard per attività omogenee o per processi da gestire.*
- 2. Qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa,..... “.*

Il PTFP :

- È adottato dal Cda, organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo;
- È adottato annualmente e può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;
- È sottoposto alla preventiva informazione sindacale (art. 6 c.1 del D.lgs 165/2001); Perplexità sul corretto processo delle relazioni sindacali sorgono dal CCNL FL 2016 -2018 che non riporta il PTFP tra le materie di informativa, se si eccettua la parte che riguarda l'individuazione dei profili professionali. Inoltre l'art 40 del D. Lgs 165/2001 demanda alla PA l'organizzazione dei servizi e degli uffici, materia del PTFP;
- È oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale (art 16 D. LGS 33/2013)
- È trasmesso al SICO entro 30 gg dall'approvazione, in assenza di questo è fatto divieto di assumere;
- Deve indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione distinguendo per ogni anno: a) sulla base della spesa del personale in servizio a tempo indeterminato, b) i rapporti di lavoro flessibile vanno rappresentati in quanto incidono sulla spesa di personale, pur non determinando riflessi definiti sul PTFP;
- Deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica e non può superare la dotazione potenziale derivante dall'ultimo atto approvato;

- Deve essere corredato dal parere del sindaco revisore (art 239 del D. Lgs 267/2000).

DOTAZIONE ORGANICA - ORGANIGRAMMA AL 31.03 . 2020

Qualifica	Categoria	Posti previsti	Coperti	Vacanti	In esaurimento
Istruttore direttivo	D	1	0	1	0
Istruttore amministrativo	C	2	2	0	0
Operatore sanitario Infermiere	C	6	6	0	0
Operatore Socio Sanitario	B3	2	2	0	1
Addetto assistenza di base	B3	1	1	0	0
Operatore Tecnico	B3	1	1	0	0
Animatore	C	1	1	0	0
Animatore socio educativo	C	1	0	1	0
TOTALI		15	13	2	1

Qui di seguito viene quantificato il costo dei profili di nuovo inserimento:
al 31.03.2020

Qualifica	Categoria	Posti previsti	Coperti	Vacanti	In esaurimento
Istruttore amministrativo	C	2	2	0	0

In data 30.09.2019 n.1 unità di Istruttore amministrativo è in dimissioni volontarie.

Si attiva procedura per ricoprire il posto di istruttore amm.vo e con delibera n. 34 del 04.10.2019 ad oggetto: “Mobilità interna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Area Amministrativa Cat. giuridica C – a tempo indeterminato e pieno” si assegna al dipendente matricola n.100, già in servizio presso questa Azienda con il profilo professionale di Istruttore Animatore Socio Educativo, il nuovo profilo di Istruttore Amministrativo.

Il saldo, in termini di unità rimarrà invariato, è variato il saldo finanziario a seconda della categoria e posizione economica di ingresso, che è già presente in organico (categoria C4->C5)

al 31.03. 2020

Animatore	C	1	1	0	0
Animatore socio educativo	C	1	0	1	0

Con atto deliberativo n. 42 del 19.11.2019 si è proceduto ad incrementare da part time a tempo pieno l'orario di lavoro del dipendente con contratto a tempo indeterminato, matricola n. 151, che va a ricoprire il debito orario dell'unità che per mobilità interna ha reso vacante il posto a tempo pieno.

Inoltre è in essere un contratto a tempo determinato e part time che consente a questa Azienda di poter assolvere ai requisiti di cui al Regolamento 9 gennaio 2018, n. 2/R "Regolamento di attuazione dell'articolo 62 della legge regionale 24 febbraio 2005, n. 41 (Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale)".

L'Azienda, avvalendosi di quanto previsto dalla L. 27 dicembre 2019 n.160 (Legge di Bilancio 2020), c. 147 e c. 148 dell'art.1 che stabiliscono che le amministrazioni possano utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, prevede di assumere con scorrimento della graduatoria vigente, approvata con atto deliberativo n. 36 del 29 ottobre 2019, n. 1 unità a tempo indeterminato e tempo parziale al 66%, corrispondente a 24 ore.

Alla data attuale, e secondo quanto prevede la normativa regionale, la ASP Vegni deve garantire un servizio di animazione per RSA pari a ore 2.451 e per CD pari a ore 245 per un totale annuo di ore 2.696.

L'unità che verrà assunta nel corso del 2020 per scorrimento della graduatoria in essere, avrà i seguenti costi, già previsti nel Bilancio di previsione 2020:

Anno	Qualifica Animatore	Importo annuo
2020 Dal 15.05	Assunzione a tempo indeterminato CCNL FL -	14.150

Anno	Qualifica	Categoria	Percentuale part time	Numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	Irap
Dal 15.05.2020	Animatore socio educativo	C	66%	1	14.150	4.900	1.072
2021	Animatore socio educativo	C	66%	1	20.419	7.150	1.550
2022	Animatore socio educativo	C	66%	1	20.419	7.150	1.550

Se la ASP attraverso lo scorrimento della graduatoria non dovesse riuscire ad assumere, la stessa si riserva di prendere eventuali altre decisioni in merito e nell'immediato ricorrere al lavoro flessibile.

Schema riepilogativo costo dei profili vacanti di nuovo inserimento nel triennio 2020 - 2022:

a)

Anno	Qualifica Animatore	Importo annuo
2020	Assunzione a tempo determinato CCNL FL – Dal 01.01.2020 AL 09.02 ore 18 settimanali Dal 10.02 al 31.05 ore 22,5 settimanali	5.350

Ricorso al lavoro flessibile:

a)

Anno	Qualifica operatore addetto all'assistenza/oss						
2020-2022	Agenzia di somministrazione (circa 888 ore effettive)						
Anno	Qualifica	Categoria	Percentuale part time	Numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	Irap
2020	operatore addetto all'assistenza/oss	B	40%	1	8.342	2.169	632
2021	operatore addetto all'assistenza/oss	B	40%	1	8.342	2.169	632
2021	operatore addetto all'assistenza/oss	B	40%	1	8.342	2.169	632

Ad oggi le sostituzioni del personale dipendente sono rese con il ricorso ad agenzia di somministrazione del lavoro con spesa prevista nel bilancio di previsione anno 2020.

b)

Anno	Qualifica operatore sanitario infermiere						
2020-2022	Agenzia di somministrazione (circa 888 ore effettive)						
Anno	Qualifica	Categoria	Percentuale part time	Numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	Irap
2020	infermiere	C	100%	2			
2021	infermiere	C	50%	1			
2021	infermiere	C	50%	1			

Per quanto riguarda il servizio infermieristico, attualmente abbiamo 2 unità fuori turno. Per quanto riguarda le due unità, verificandosi le assenze con giustificativi temporali, non è possibile ricorrere alle sostituzioni se non attraverso l'agenzia di somministrazione. Si attende una definizione del percorso lavorativo di entrambi i dipendenti per poter prendere decisioni in merito.



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
GIUSEPPE VEGNI
Via IV Novembre,1 – 58033 Castel del Piano (GR)

schema riepilogativo costo dei profili IN USCITA nel triennio 2020 - 2022:

anno	Qualifica	Categoria	numero	Retribuzione annua lorda	Oneri a carico azienda	irap
30.04.2020	Operatore socio sanitario	B3/B6	1	22.253	5.786	1.687

In data 30.04.2020 è in dimissione volontarie "quota 100" una unità OSS. Le unità di personale addetto all'assistenza sono ad esaurimento in quanto il servizio è nella quasi totalità svolto da personale esterno in appalto di servizi. Si ritiene che l'acquisto sul mercato della totalità del servizio sia una scelta necessaria in termini di opportunità e di organizzazione del servizio, quindi al momento idonea per una gestione ottimale dello stesso.

Tabella riassuntiva dei costi previsti per il triennio 2019 – 2021 (CCNL FL art.2):

dipendenti	categoria	2020	2021	2022
infermiere	CAT			
<u>CARTOCCI</u>	<u>C1</u>			
<u>ZAMPERINI</u>	<u>C5</u>			
<u>PELOSI</u>	<u>C5</u>			
<u>TEDALDI</u>	<u>C2</u>			
<u>VICHI</u>	<u>C5</u>			
<u>MONACI</u>	<u>C5</u>			
totali		<u>186.859,71</u>	<u>186.859,71</u>	<u>186.859,71</u>
op. add ass persona				
BARDI	B6			
<u>FIERI</u>	<u>B7</u>			
<u>TIZZONI</u>	<u>B3</u>			
totali		<u>52.265,79</u>	<u>44.828,79</u>	<u>44.828,79</u>
animatore		-	-	-
2.019,00	<u>C1</u>	30.938,03	30.938,03	30.938,03
2.020,00	<u>C1</u>	19.500,00	20.419,10	20.419,10
2.020,00		-	-	-
TOTALI		<u>50.438,03</u>	<u>51.357,13</u>	<u>51.357,13</u>
operaio				
<u>BAGLIONI</u>	<u>B7</u>	<u>23.715,21</u>	<u>23.715,21</u>	<u>23.715,21</u>
amministrativi				
<u>BRUNI</u>	<u>C4</u>			
<u>SORBELLI</u>	<u>C5</u>			
totali		<u>62.765,30</u>	<u>62.765,30</u>	<u>62.765,30</u>
		<u>376.044,03</u>	<u>369.526,13</u>	<u>369.526,13</u>

Compatibilità delle azioni di reclutamento a tempo indeterminato del triennio 2020 – 2022 con la normativa di riferimento e il budget assunzionale:



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
GIUSEPPE VEGNI
Via IV Novembre,1 – 58033 Castel del Piano (GR)

Il bilancio di previsione in corso già prevede la necessaria copertura per n. 1 unità part time animatore.

Saranno possibili assunzioni di personale flessibile per rispondere a esigenze di:

- mantenimento degli standard gestionali, in attesa dell'espletamento delle procedure concorsuali;
- sostituzione di personale temporaneamente assente con diritto alla conservazione del posto;
- potenziamento temporaneo di specifici settori o per attuare progetti di rilevanza strategica pur rimanendo all'interno della spesa prevista per l'anno di riferimento.